

# SDIS BROYE-VULLY



## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

---

Service de Défense Incendie et Secours Broye-Vully

**Edition**

Rapport annuel du Service de Défense Incendie et Secours Broye-Vully (SDIS BV).

**Réalisation**

Administration et Groupe média du SDIS Broye-Vully.  
KIS Communication

**Photos**

Sapeurs-pompiers volontaires du SDIS Broye-Vully  
Groupe média du SDIS

**Impression**

Media f sa

**Copyright**

SDIS Broye-Vully

**Contact**

SDIS Broye-Vully  
Case postale 401  
1530 Payerne

Tél. +41 26 662 65 73  
info@sdis-broye-vully.ch  
www.sdis-broye-vully.ch

Tirage : 100 exemplaires  
Disponible en ligne sur notre site internet



# 1

## MOT DE LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE DIRECTION

---

# 2

## MOT DU COMMANDANT

---

# 3

## ORGANISATION

---

- 3.1. Communes
- 3.2. Autorités
- 3.3. Organigramme du SDIS
- 3.4. Organigramme de l'Etat-Major

# 4

## ENGAGEMENTS

---

- 4.1. Annuel, type d'engagement
- 4.2. Statistique mensuelle 2021
- 4.3. Statistique journalière 2021
- 4.4. Statistique selon l'heure de mobilisation 2021
- 4.5. Evénements importants de l'année 2021
- 4.6. Engagements des détachements d'appui
- 4.7. Travail avec les partenaires
- 4.8. Autres activités

# 5

## INSTRUCTION

---

- 5.1. Généralités
- 5.2. Les cours
- 5.3. Cours cantonaux ECAFORM
- 5.4. Cours extra-cantonaux
- 5.5. Les formations SDIS
- 5.6. Jeunes sapeurs-pompiers

# 6

## PERSONNEL

---

- 6.1. Effectifs
- 6.2. Démissions
- 6.3. Nominations

# 7

## LOGISTIQUE

---

# 8

## LE MOT DE LA FIN

---

# 1

## MOT DE LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE DIRECTION



Chers membres du SDIS Broye-Vully ;  
Mesdames et Messieurs les membres des autorités ;  
Chers tous,

Fidèle aux années précédentes, 2021 restera une année particulière. Trois points ressortent dans l'analyse de celle-ci ; la crise sanitaire liée au COVID-19, la crue des Trois-Lacs et la révision de nos statuts.

Les différentes mesures sanitaires ont laissé des traces dans notre organisation. En effet, les incorporés ont dû rester flexibles et agiles afin de s'adapter à ces mesures. Les différents rebondissements ont dû sans cesse être adaptés et les contraintes étaient parfois pénibles dans l'exercice des fonctions de chacun. Malgré tout, notre association a répondu à ses missions avec beaucoup de professionnalisme et de persévérance. Le comité directeur tient à remercier chaleureusement tous les incorporés du SDIS Broye-Vully ainsi que l'État-Major qui ont su dépasser les problématiques liées à la crise et ont assuré la sécurité de tous.

Les fortes précipitations de l'été 2021 ont mis notre service sous pression. En effet, en marge des vacances estivales, une surveillance H24 était requise au début des crues. La montée des hauts a dépassé les seuils records. Les communes touchées ont pu bénéficier de l'expérience et de l'aide précieuse de tous les sapeurs engagés. Un engagement sans faille qui a été salué par les communes membres de notre association. Je souligne également la très bonne entente et coordination avec la protection civile de la région.

Finalement le dernier point que je tiens à souligner dans cette rétrospective annuelle est plus politique, puisqu'il s'agit de la révision des statuts de notre association. Le travail a été laborieux puisqu'il a débuté en décembre 2020 pour s'achever douze mois plus tard soit entre deux législatures et donc de nouveaux élus. Le chemin a malgré tout été couronné de succès et les 17 communes membres ont toutes accepté ces modifications avec une très large majorité. Ces nouveaux statuts permettent ainsi à l'association d'avancer dans notre projet de caserne centrale sur Payerne

En tant que Présidente, je me réjouis de cette nouvelle année. Le nouveau comité directeur qui est composé de 3 anciens membres et 4 nouveaux est très motivé à relever les prochains défis. La bonne entente et la vision commune nous permettent d'avancer de manière sereine et collégiale.

En vous remerciant toutes et tous, pour votre confiance, votre collaboration passée ou future, je vous adresse, Mesdames et Messieurs, mes salutations distinguées.

Laure Ryser  
Présidente du comité de direction

# 2

## MOT DU COMMANDANT



Chers membres du SDIS Broye-Vully ;  
Mesdames et Messieurs les membres de nos autorités ;  
Chers partenaires ;

Une année de plus, et voici venu le moment privilégié de prendre le temps pour vous présenter le travail accompli par les membres du SDIS Broye-Vully. Nos incorporés ont su démontrer tout au long de cette année 2021 leurs compétences, motivations et capacité d'adaptation au travers des différents engagements, formations ou autres activités.

Cette année aura été marquée par une hausse significative des interventions, et surtout des heures d'engagements, réalisées souvent dans des conditions difficiles. Premièrement, lors d'événements météorologiques soudains et violents, lors d'événements de longue durée ou encore face aux risques qu'affrontent les sapeurs-pompiers dans leurs missions.

D'autres événements, moins visibles de l'extérieur du service, ont animé ces 12 mois. Une nouvelle organisation au sein de l'Etat-major, la révision des statuts de l'association et du règlement du service se sont déroulées. Avec la révision de nos bases légales, nos autorités ont démontré un intérêt marqué pour l'évolution de notre SDIS, mais également un soutien et une reconnaissance pour l'engagement de nos sapeurs-pompiers volontaires par le biais d'acquisition de matériel et d'équipement ainsi que l'octroi d'une hausse de certaines indemnités.

Nos sapeurs-pompiers sont mis en lumière lors de leurs interventions. Afin de pouvoir intervenir de manière efficace et sécuritaire, d'importantes heures sont consacrées aux formations et cours. Il convient de souligner l'assiduité des membres à se perfectionner, s'entraîner et apprendre de nouvelles techniques. Il est important également de mettre en avant les formateurs et instructeurs qui ont su organiser et dispenser ces modules et jouant d'ingéniosité pour respecter les normes sanitaires. D'autres personnes sont souvent oubliées. Ils commencent avant, finissent après et oeuvrent encore entre deux activités. Les membres de la logistique ont été fortement sollicités cette année. Grâce à eux, notre capacité opérationnelle a pu être garantie en tout temps.

Dans un contexte sanitaire et social compliqué, les membres du SDIS Broye-Vully n'ont jamais failli à leur devoir. Notre population peut être reconnaissante et surtout fière de ces femmes et hommes qui composent notre SDIS.

En vous immergeant dans ce rapport d'activité, vous allez découvrir le travail accompli avec passion et altruisme d'actrices et acteurs incontournables du paysage sécuritaire de notre région.

Je vous souhaite une excellente lecture.

Major Laurent Quillet  
Commandant

# 3

## ORGANISATION

### 3.1 COMMUNES

Le Service de Défense Incendie et Secours Broye-Vully compte :

**17** communes

**12** organes d'intervention

Répartis sur une superficie de **171 km<sup>2</sup>**

**4 OI DPS** (Détachement de premier secours)

**8 OI DAP** (Détachement d'appui)

Effectif **249** (136 DPS et 113 DAP)

#### DÉTACHEMENTS DE PREMIER SECOURS (DPS)

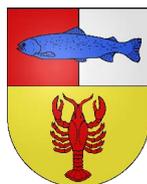
Communes ayant un site DPS sur leur territoire

Cudrefin, site de catégorie A, missions de base

Valbroye, site de catégorie B, missions de base

Avenches, site de catégorie C, missions de base

Payerne, site de catégorie F, missions de base et spécialisées (ABC, pionnier, échelle-automobile, route nationale et infrastructures souterraines)



Cudrefin



Avenches



Valbroye



Payerne

#### DÉTACHEMENTS D'APPUI

6 organes d'intervention de type Z (alarmables à la demande d'un responsable en charge d'une intervention):

Combremont-le-Grand

Valbroye

Villarzel

Corcelles-près-Payerne

Avenches

Chabrey

2 organes d'intervention de type Y (mobilisés de manière autonome pour des interventions techniques ou d'assistance et simultanément au DPS avec un cas de feu) :

Farzin

Grandcour

COMMUNES DU SDIS BROYE-VULLY

DAP Y1 Grandcour

DAP Y2 Farzin

DAP Z1 Plateau des Combremonts

DAP Z2 Valbroye

DAP Z3 Villarzel

DAP Z4 Payerne-Corcelles-près-Payerne

DAP Z5 Avenches

DAP Z6 Vully



Avenches



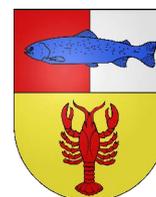
Champtaroaz



Chevroux



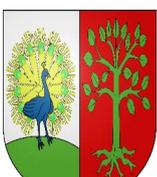
Corcelles-près-Payerne



Cudrefin



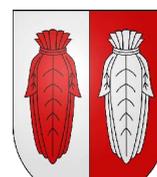
Dompierre



Faoug



Grandcour



Henniez



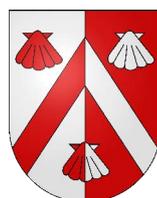
Missy



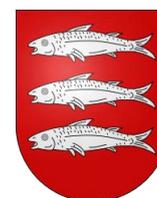
Payerne



Prévonnoloup



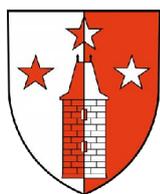
Trey



Treytorrens



Valbroye



Villarzel



Vully-les-Lacs

### 3.2 AUTORITÉS

Les 17 communes partenaires forment le Conseil intercommunal du Service de Défense Incendie et Secours Broye-Vully. Chacune d'entre elle compte un/une délégué/e ainsi que pour certaine un/une membre siégeant au Comité de direction.

#### CONSEIL INTERCOMMUNAL (LÉGISLATIF)

Président du Conseil intercommunal, Monsieur Nicolas SCHMID, Municipalité de Payerne  
Vice-président du Conseil intercommunal, Monsieur Alain SUMI, Municipalité de Grandcour,  
Secrétaire du Conseil intercommunal, Madame Coline SONNEY

Membre de la commission de gestion, Monsieur Olivier CHERBUIN, Municipalité de Corcelles-près-Payerne

Membre de la commission de gestion, Madame Laetitia POINÇOT, Municipalité de Faoug

Membre de la commission de gestion, Madame Laetitia KOHLER, Municipalité de Vully-les-Lacs

Monsieur Pascal BUACHE , Municipalité d'Avenches

Monsieur François LAPRÉS , Municipalité de Champtauroz

Monsieur Christophe BONNY, Municipalité de Chevroux

Monsieur Jean-François MILLIET, Municipalité de Cudrefin

Monsieur Blaise MORAND, Municipalité de Dompierre (VD)

Monsieur Bernard NICOD, Municipalité de Valbroye

Monsieur Tony KAESER, Municipalité de Henniez

Monsieur Laurent MOREL, Municipalité de Missy

Monsieur Pierre-Alain OGAY, Municipalité de Prévonnoloup

Monsieur Xavier NICOD, Municipalité de Villarzel

Monsieur Pierre-Alain MAZZIERI, Municipalité de Trey

Monsieur Sylvain Clot, Municipalité de Treytorrens

#### COMITÉ DE DIRECTION (EXÉCUTIF)

Présidente du Comité de direction, Madame Laure RYSER, Municipalité d'Avenches

Vice-Président du Comité de direction, Monsieur Olivier DE BLAIREVILLE, Municipalité de Grandcour

Monsieur Richard EMMENEGGER, Municipalité de Cudrefin

Monsieur Edouard NOVERRAZ, Municipalité de Payerne

Monsieur Frédéric CORTHÉSY, Municipalité de Dompierre (VD)

Monsieur Daniel GIVEL, Municipalité de Corcelles-près-Payerne

Monsieur Christoph BLASER, Municipalité de Valbroye

Secrétaire du Comité de direction, Madame Stéphanie DUDAN

Commandant, Membre consultatif : Cap. Laurent QUILLET

### 3.3 ORGANIGRAMME DU SDIS

#### CONSEIL INTERCOMMUNAL

17 membres

1 siège par commune membre

2021-2026

Présidence: Payerne, Vice-Présidence: Grandcour

#### COMMISSION DE GESTION

3 membres

#### COMITÉ DE DIRECTION

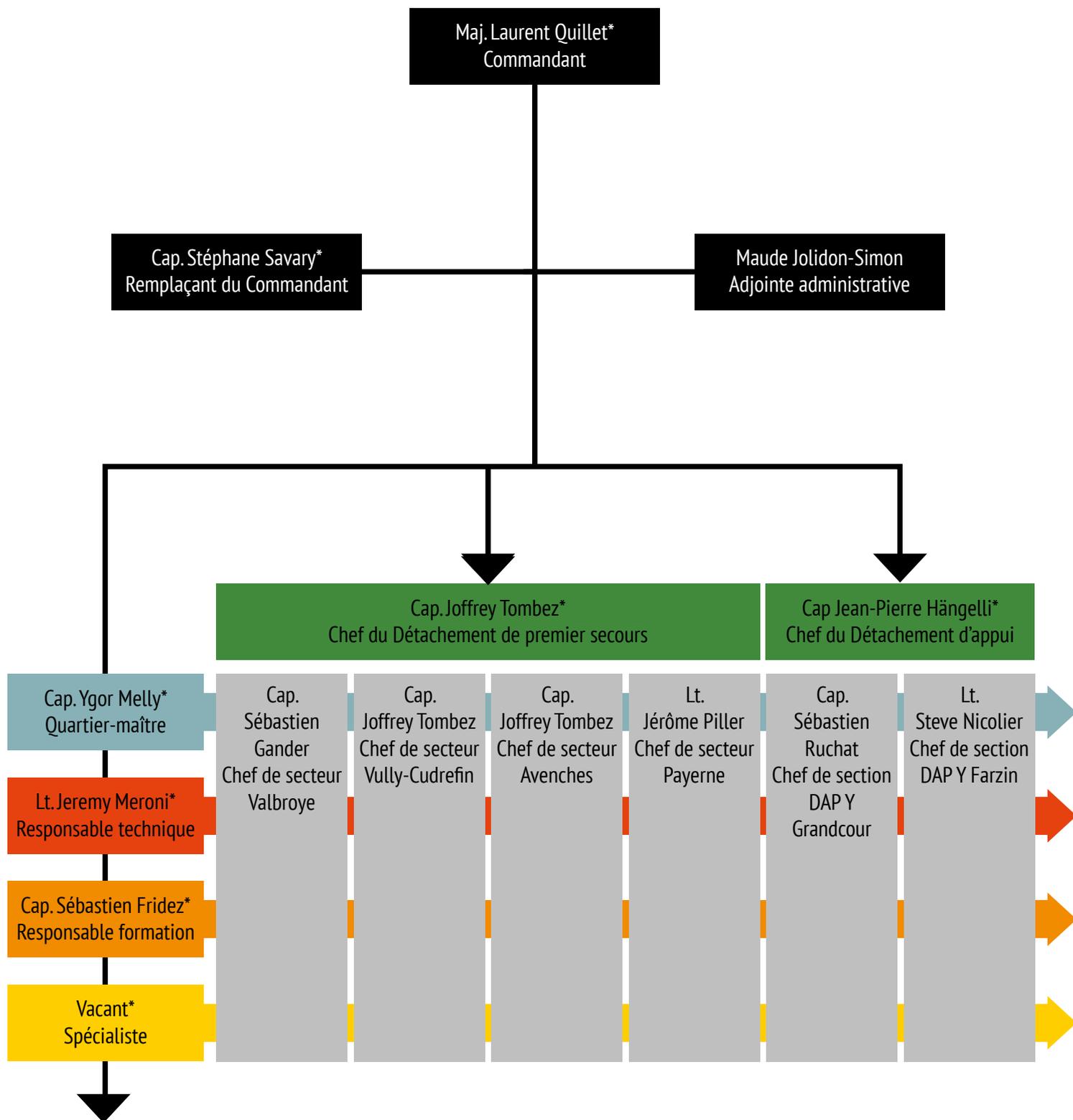
7 membres

Commune avec site DPS: membre d'office

2021-2026

Présidence: Avenches, Vice-présidence: Grandcour

### 3.4 ORGANIGRAMME DE L'ETAT-MAJOR



# 4

## 4.1 ANNUEL, TYPE D'ENGAGEMENT

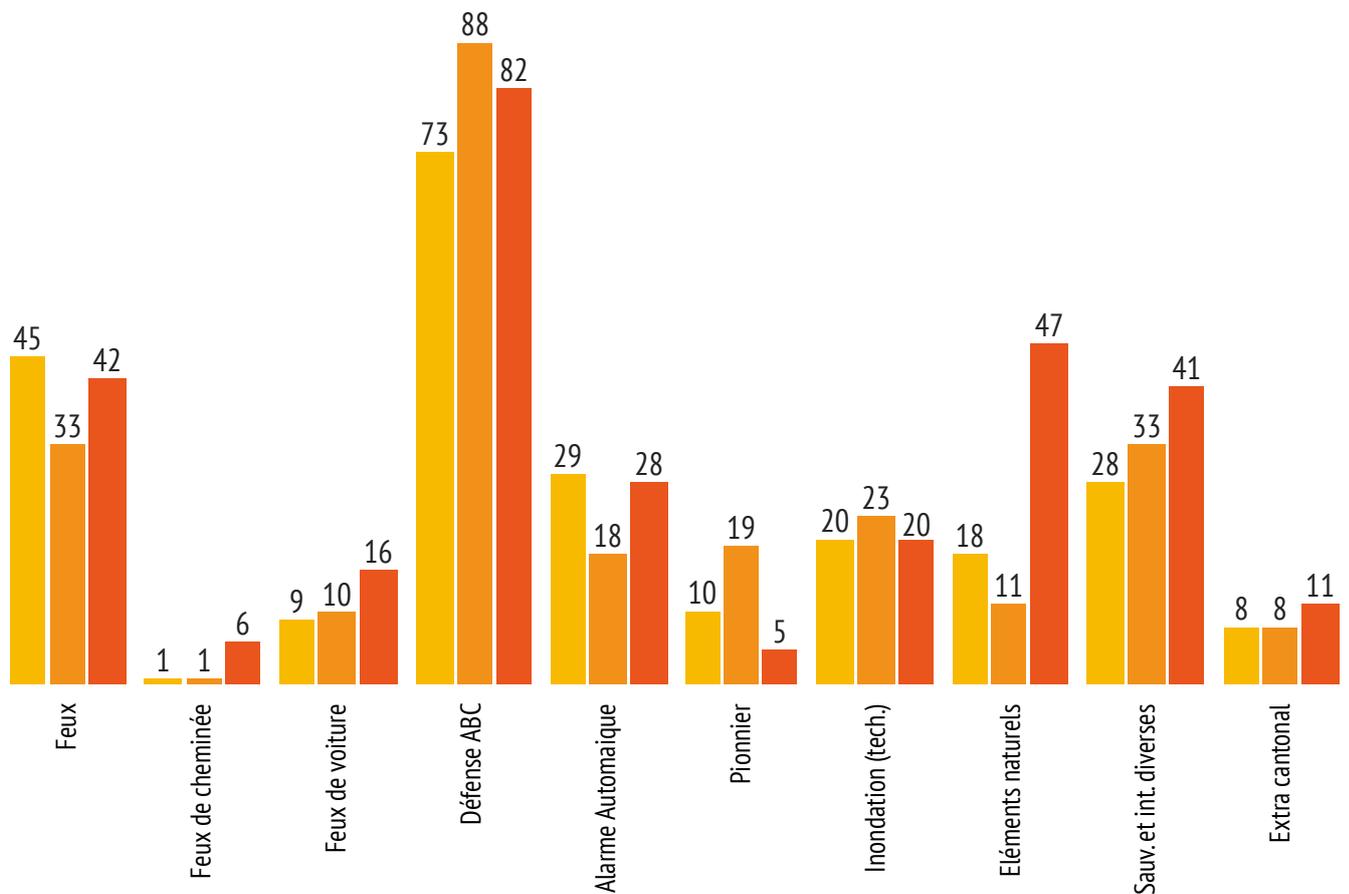
# ENGAGEMENTS

Le secteur du Service de Défense Incendie et Secours Broye-Vully est étendu et varié. Villes, villages, zones commerciales, artisanales ou agricoles, étendues de champ ou de zones forestières nous amènent à intervenir sur une large palette de types d'interventions.

Notre région a été, en 2021, secouée par plusieurs épisodes météorologiques intenses sans être néanmoins épargnée par d'autres types de sinistres. Avec 54 interventions de plus que durant l'année 2020, soit 298, le nombre d'heures du personnel engagé a lui augmenté de 30%, soit un total de 5838 heures.

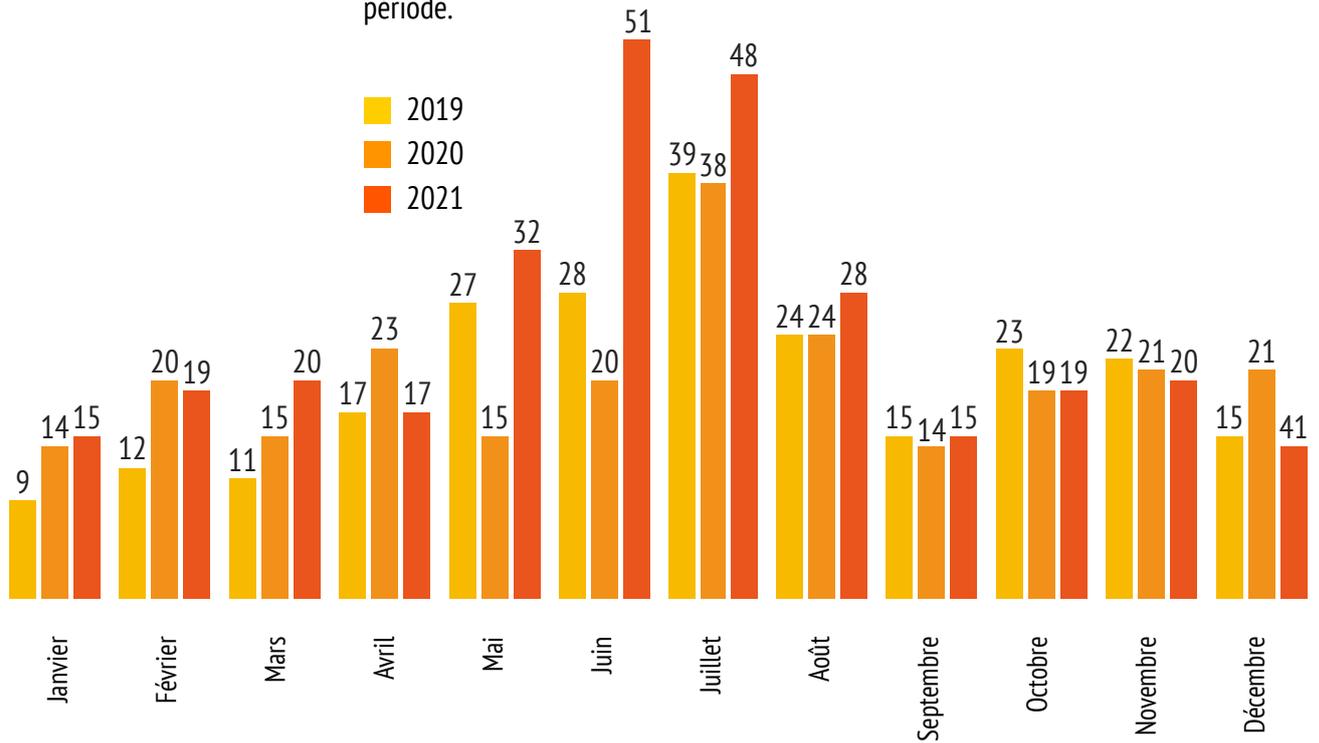
Il est à noter que lors d'un épisode orageux générant plus de 70 demandes de secours auprès de notre centrale, telle que la soirée du 28 juin 2021, une seule intervention est comptabilisée afin de simplifier les procédures administratives.

### TYPE D'ENGAGEMENT



## 4.2 STATISTIQUE MENSUELLE 2021

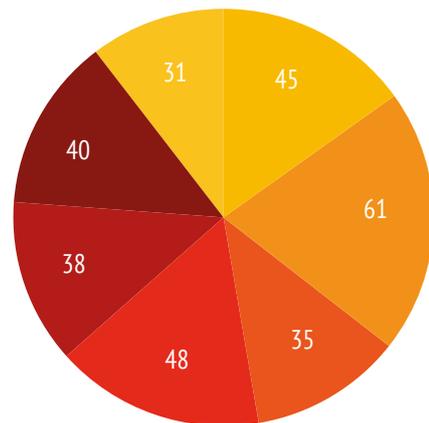
La période estivale a été, comme ces dernières années, très chargée. Néanmoins les dégâts dus à l'eau nous ont cette année plus occupé que d'ordinaire durant cette période.



## 4.3 STATISTIQUE JOURNALIÈRE 2021

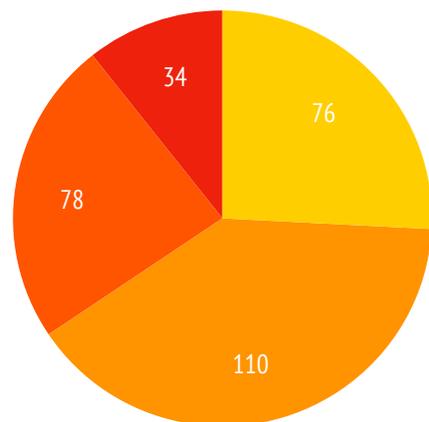
Ces tableaux démontrent la survenance des interventions tout au long de la semaine. L'analyse de ces données démontre que notre service se doit de maintenir sa préparation à porter secours en permanence. Certains types d'interventions sont liés essentiellement à l'activité économique en semaine, durant les heures de travail. Les soirées et les week-ends nous amènent leurs lots d'interventions liées aux activités de loisirs. Quoi qu'il en soit, tous les types d'interventions se produisent à toute heure et à l'occasion de chaque journée.

- lundi
- mardi
- mercredi
- jeudi
- vendredi
- samedi
- dimanche



## 4.4 STATISTIQUES SELON L'HEURE DE MOBILISATION 2021

- 07h00-12h00
- 12h00-18h00
- 18h00-24h00
- 24h00-07h00





#### 4.5 ÉVÉNEMENTS IMPORTANTES DE L'ANNÉE 2021

Différents engagements importants ont marqué l'année 2021 et ont demandé une grande flexibilité à notre organisation.

**4 avril 2021** : Feu complet rural à Payerne

**28 juin 2021** : Orage violent avec plus de 80 sinistres, Cudrefin et Vully-Les-Lacs

**15 juillet au 15 août 2021** : Crue des lacs de Morat et Neuchâtel, réalisation d'une multitude d'actions sur le terrain et exploitation d'un Poste de Commandement conjointement avec l'ORPC Broye-Vully durant plusieurs semaines.

**21 juillet 2021** : Feu de cabinet médical à Payerne

**10 novembre 2021** : Feu de hangar à bateau à Cudrefin

**19 novembre 2021** : Feu d'appartement à Avenches

Ainsi que différentes missions de secours routier, sauvetage de personnes et d'animaux, de lutte contre les pollutions et assistances diverses pour des ascenseurs bloqués, inondations et des préventions.





#### **4.6 ENGAGEMENT DES DÉTACHEMENTS D'APPUI**

Les membres de nos Détachements d'Appui ont été fortement engagés lors des événements naturels de cet été. Il est à souligner que leur soutien a été crucial à la continuité et à la réussite de nos engagements. Malgré ces importants engagements, notre service a pu en tout temps garantir sa disponibilité pour les autres demandes de secours sur son territoire.



## 4.7 TRAVAIL AVEC LES PARTENAIRES

Notre région à l'immense privilège de pouvoir compter sur ses différents services producteurs de sécurité qui ont l'occasion de collaborer à de multiples occasions.

Lors d'incendies, d'accidents ou de sauvetages, d'engagement de longue durée ou de montée des eaux, sapeurs-pompiers, gendarmes ou policiers, ambulanciers ou membres du SMUR, membres de la sécurité ou acteurs de la protection civile, toutes et tous ont démontré lors de nos engagements communs, une excellente collaboration avec comme intérêt principal : les personnes ayant sollicités une demande de secours.

Le morcèlement de notre région et la proximité d'une autre région linguistique ne démontrent aucun obstacle lorsque nous sommes amenés à collaborer.



Notre service bénéficie également de partenariats quotidiens avec l'Établissement cantonal d'assurance (ECA) et la Direction générale de l'environnement (DGE).

L'ECA, au travers du CTA (Centre de traitement des alarmes), du service technique et logistique, du bureau de cours ECAFORM, du service télématique et de son inspectorat, fournis aide et soutien au quotidien destiné à garantir l'état de préparation du SDIS.

La DGE quant à elle, supervise nos engagements dans le domaine de la défense ABC. Avec ses spécialistes assurant un service de permanence, nous pouvons compter sur des personnes qualifiées nous permettant de valider différentes procédures de « dépollution » ou apportant différents conseils sur place lorsque nous rencontrons des situations complexes.

Il convient également de mettre en avant la collaboration avec les différentes entreprises qui mettent à disposition des équipements dont notre service ne dispose pas.

Cureuse et balayeuse lors de présence d'hydrocarbure sur la chaussée, équipement d'assainissement lors d'incendie ou d'inondation, électriciens ou spécialistes des énergies renouvelables, dépanneuse ou machine de débordage pour évacuer des véhicules embourbés ou en panne. Sans la présence de ces professionnels qui n'hésitent pas à se déplacer à toute heure de la semaine, nous ne parviendrons pas à résoudre une multitude de situations.



#### 4.8 AUTRES ACTIVITÉS

L'ensemble des formateurs a poursuivi sa mission d'encadrement de nos jeunes sapeurs-pompiers dans différents thèmes liés aux inondations, le travail avec les radios et les cordes, ainsi que l'engagement de la motopompe.

Ces différents modules permettent à nos jeunes sapeurs-pompiers de se perfectionner et d'obtenir les différentes flammes qui attestent de leur savoir et compétences.

Initiés dès leur plus jeune âge dans le domaine des sapeurs-pompiers, ces enfants et adolescents acquièrent les bases du métier de sapeur-pompier et le savoir-être destiné à nous rejoindre sitôt leur majorité atteinte. Au-delà des aspects techniques, nos jeunes sapeurs-pompiers sont également confrontés aux règles de fonctionnement d'un SDIS : la ponctualité, le respect, la camaraderie et le plaisir de pratiquer.



# 5 INSTRUCTION

- 5.1 GÉNÉRALITÉS** L'année 2021 fut, au niveau mondial, une année que l'on peut qualifier de difficile. Il en va de même pour notre dicastère de la formation. Les très nombreuses restrictions sanitaires, les adaptations régulières des règles d'usage et les modifications de plan de sécurité ont quelque peu joués avec les nerfs des adjoints à l'instruction. Ces derniers se sont vus réaliser de très nombreux scénarios d'exercices. Des choses simples et basiques tels que l'accueil des participants, la préparation de la pause-café ou le transport du personnel, pour une matinée d'instruction se révéla être un vrai casse-tête. La prise de risque n'étant pas envisageable, il aura fallu être extrêmement imaginatif et ne pas perdre de vue l'objectif principal de notre service: une formation de qualité en vue d'engagements performants pour la sécurité de la population ainsi que des gestes sûrs et précis pour la sécurité de nos intervenants.
- Au-delà de ces aspects organisationnels, il aura également fallu consolider les programmes de formation avec des dépenses non planifiées. Le matériel de désinfection, les masques de protection, le rétablissement et la désinfection systématique du matériel engagé, le défraiement pour l'utilisation des moyens de transport privés afin de limiter les risques de contamination, la démultiplication des salles ou emplacements de travail pour les exercices... Autant de défis que nous avons su maîtriser grâce à une implication sans faille du service de la logistique et celui des finances du SDIS.
- Passé ces quelques défis et à l'heure de la rétrospective de l'année écoulée, je ne peux que me réjouir du résultat. Nos incorporés ont encore une fois démontré un attachement fort au maintien des acquis et à la volonté d'affiner encore leur bagage de connaissances techniques. Il reste évidemment quelques pierres d'achoppements pour les années à venir tels que l'augmentation du taux de présence aux exercices, la maîtrise fine des coûts de formation ainsi que le transfert de connaissances de plus en plus pointues et techniques en lien avec des évolutions technologiques rapides.
- 5.2 LES COURS** L'évolution technique constante ainsi que l'adaptation continue de nos procédures de travail nous obligent à suivre régulièrement des cours proposés par nos partenaires privilégiés que sont le bureau des cours « ECAFORM » pour la formation harmonisée au niveau cantonal ou différents organes spécialisés tel que la FSSP ou l'IFA.
- 5.3 COURS CANTONAUX ECAFORM** Pour 2021, les membres du corps, tous niveaux confondus, ont suivi quelques 478 jours de cours cumulés, soit un total impressionnant de 3'331 heures de formation. La situation sanitaire aura permis à un bon nombre d'entre nous de compenser un ralentissement d'activités professionnelles par des heures de perfectionnement. Un grand merci pour cet investissement personnel non négligeable, étant donné que la contrainte du pass sanitaire était également de rigueur dans nos filières de formation.

## 5.4 COURS EXTRA-CANTONAUX

Les formations de la FSSP auxquelles nous nous étions intéressés ont été suspendues durant cette année. Ce n'est que partie remise...

Les formations dispensées par l'IFA ont occupé 21 de nos sapeurs-pompiers durant 14 jours pour se familiariser avec les infrastructures souterraines de circulation.

Nous avons également pu profiter de deux ½ journées d'instruction sur les infrastructures de l'IFA pour perfectionner nos techniques d'attaque des feux en milieu d'habitation.

## 5.5 LES FORMATIONS SDIS

A tous les échelons, la formation d'un sapeur-pompier est importante et doit être sans cesse renouvelée et consolidée. Des exercices d'apprentissage, de consolidation ou de mise en application dans toutes les thématiques sont préparés et mis à disposition de notre personnel.

### LES EXERCICES

En 2021, ce n'est pas moins de 352 jours cumulés, soit un total de 10'716 heures d'exercices réalisées par nos incorporés.

Un simple calcul mathématique nous amènerait à dire que les incorporés de notre entité réalisent en moyenne 42 heures d'exercice par année. Même si cela paraît conséquent, il ne reflète en rien la réalité. Les contraintes de formation sont différentes pour chaque personne. Ces besoins sont en liens avec les missions assignées à l'organe d'intervention auprès duquel la personne est incorporée ainsi que des compétences spécifiques de la personne. Il faut donc être sensibilisé au fait que les personnes les moins chargées réalisent environ 12 heures d'exercice par année et qu'à l'autre extrême, certains réalisent plus de 150 heures d'exercice !!!

Il faut, malheureusement, également noter que le taux d'excusés durant cette année s'élève à 26%. Un travail d'enquête et d'analyse sur les raisons de ces absences a été réalisé et des actions correctives entreprises pour 2022. Il est à noter que les raisons principales ne portent pas sur le contenu de ces formations mais sont plutôt en lien avec la planification de ces dernières.

Une refonte organisationnelle a donc été opérée pour 2022 et un nouveau concept de formation à la carte a été proposé pour les entités qui ont le plus grand nombre d'heures d'instruction. Le personnel des entités DPS de Payerne est Avenches se voit donc proposer de réaliser une partie de leur formation durant leur temps de permanence du weekend et ceci avec une grande liberté de planification. Cette démarche, qui semble simple, demande un investissement conséquent à l'ensemble du team de formation du SDIS dans la préparation détaillée des thèmes traités, des objectifs de leçon à atteindre ainsi qu'à la création des moyens didactiques mis à disposition.

Nous testerons donc durant toute cette année 2022 ce nouveau concept et vous tiendrons informé des résultats dans le prochain rapport de gestion.





## 5.6 JEUNES SAPEURS-POMPIERS

### ACTIVITÉS JSP 2021

L'ensemble des formateurs a poursuivi sa mission d'encadrement de nos jeunes sapeurs-pompiers dans différents thèmes liés aux inondations, le travail avec les radios et les cordes, ainsi que l'engagement de la motopompe.

Ces différents modules permettent à nos jeunes sapeurs-pompiers de se perfectionner et d'obtenir les différentes flammes qui attestent de leur savoir et compétences.

Initiés dès leur plus jeune âge dans le domaine des sapeurs-pompiers, ces enfants et adolescents acquièrent les bases du métier de sapeur-pompier et le savoir-être destiné à nous rejoindre sitôt leur majorité atteinte. Au-delà des aspects techniques, nos jeunes sapeurs-pompiers sont également confrontés aux règles de fonctionnement d'un SDIS : la ponctualité, le respect, la camaraderie et le plaisir de pratiquer.



### FORMATEURS JSP

Cap Alexandre MICHOD  
 Cap Sébastien FRIDEZ  
 Cap Jean-Pierre HANGGELI  
 Plt Patrice BETTEX  
 Sap Valérie JOST  
 Sap Laetitia JOST  
 Sap Eric JOST  
 Sap Jonathan HANGGELI  
 Sap Benjamin DI PIETRO  
 Sap Didier DELLEY  
 Sap Quentin GRIVAZ

# 6 PERSONNEL

## 6.1 EFFECTIFS

L'effectif du SDIS Broye-Vully est composé de 249 membres à la fin de l'année 2021, soit une diminution dans nos rangs de 10 personnes.

Cette diminution dans l'effectif se poursuit depuis plusieurs années, malgré un recrutement annuel. Les causes sont diverses: déménagement hors du rayon du SDIS, difficultés à conjuguer vie professionnelle, de famille avec l'activité de sapeur-pompier, activité du service contraignante, etc.

Le recrutement 2021 met en lumière la difficulté à intégrer notre corporation. Une moyenne cantonale extrêmement basse démontre les effets d'un changement sociétaire accentué par plusieurs mois d'une diminution de l'activité sociale.

Malgré cela, nos membres continuent à se former et se perfectionner. En suivant différents cours de formation au niveau cantonal ou extracantonal, différentes compétences et connaissances sont acquises et peuvent être mise en avant lors des exercices internes ou des interventions. Ces acquis permettent d'obtenir des compétences opérationnelles destinées à « armer » nos véhicules lors de mobilisations (porteur APR, chauffeur lourd, spécialiste pionnier, etc...) ou obtenir un nouveau grade. Si les promotions sont attribuées une fois par année, les compétences opérationnelles sont validées tout au long de l'année.

En 2021, l'Etat-major du SDIS s'est redéfini avec des fonctions clés issues des domaines de base dans le fonctionnement d'un Etat-major. Hormis des démissions pour raisons d'âge, toutes les personnes présentes avant 2021 continuent leurs activités avec leur dicastère.

Dans les années futures, un des enjeux stratégiques pour notre SDIS sera de pérenniser un fonctionnement basé sur le volontariat. Une implication dans les différents groupes de travail organisés par la Fédération vaudoise des sapeurs-pompiers, soutenue par l'Etablissement cantonal d'assurance. Etablie dans les objectifs permanents du fonctionnement du service, la formation sera également maintenue et soutenue afin de garder un haut niveau de compétence et s'adapter à l'évolution de la technologie.

## 6.2 DÉMISSIONS

### Jeunes sapeurs-pompiers

JSP Sam De Sousa Jeunes sapeurs-pompiers

### Durant leur 1ère année d'engagement

Recrue	Bekir Aral	Ecole de formation
Recrue	Jess Barraud	Ecole de formation
Recrue	Ricardo Furtado	Ecole de formation
Recrue	Mateo Jaccard	Ecole de formation
Recrue	Elody Pillonel	Ecole de formation
Recrue	Zehra Soydas	Ecole de formation
Recrue	Robin Sudan	Ecole de formation
Recrue	Nelson Fernandes da Silva	Ecole de formation
Recrue	Louise Eyquem	Ecole de formation
Recrue	Piraven Kongeswaran	Ecole de formation
Recrue	Emilie Mayor	Ecole de formation
Recrue	Andréa Michaud	Ecole de formation
Recrue	Damien Cherpillod	Ecole de formation

**UN GRAND MERCI  
À TOUS CES  
SAPEURS-  
POMPIERS  
VOLONTAIRES  
POUR LEUR  
ENGAGEMENT  
TOUT AU LONG  
DE CES ANNÉES.**

### **Après 1 année de service**

Sapeur	Benjamin Di Pietro	DPS Payerne
Sapeur	Henry Stocky	DAP Vully

### **Après 2 années de service**

Sapeur	Estelle Gattlen	DAP Vully
Sapeur	Ionut-Marian Damian	DAP Corcelles-Payerne

### **Après 3 années de service**

Sapeur	Davide Manuel De Jesus Bras	DPS Payerne
Sapeur	Iseli Miro	DAP Corcelles-Payerne
Sapeur	Letitia Jatou	DAP Villarzel

### **Après 4 années de service**

Sapeur	Justine Delpédro	DAP Plateau des Combremonts
Sapeur	Yves Gentil	DAP Grandcour
Sapeur	Pedro Ricardo Azeredo Riebeiro	DPS Avenches

### **Après 5 années de service**

Sapeur	Jason Bader	DAP Vully
Sapeur	Thomas Cuany	DAP Grandcour
Sapeur	Robin Pidgeon	DAP Corcelles-Payerne
Sapeur	Solange Rey	DAP Plateau des Combremonts

### **Après 6 années de service**

Appointé	Alex Travasso	DPS Valbroye
----------	---------------	--------------

### **Après 8 années de service**

Sapeur	Romain Pasche	DAP Y Farzin
--------	---------------	--------------

### **Après 10 années de service**

Caporal	Christophe Savary	DPS Payerne
Sapeur	Eddy Thomet	DAP Vully

### **Après 11 années de service**

Appointé	Olivier Amiet	DPS Vully
----------	---------------	-----------

### **Après 12 années de service**

Caporal	Sébastien Grangier	DPS Payerne
---------	--------------------	-------------

### Après 14 années de service

Sapeur	Joeliton Falcao	DAP Grandcour
Caporal	Gilles Pahud	DPS Payerne
Caporal	Eveline Thévoz	DPS Payerne

### Après 17 années de service

Sergent	Sylvaine Rapin	DAP Corcelles-Payerne
---------	----------------	-----------------------

### Après 20 années de service

Sergent	Sylvain Gentil	DAP Farzin
---------	----------------	------------

### Après plus de 20 années de service

Fourrier	David Goy	DAP Grandcour, 24 années
Capitaine/Cdt a.i.	Didier Ney	EM et DPS Payerne, 25 années
Appointé	Olivier Gentizon	DAP Vully, 25 années
Sergent-major	Ronald Rapin	DPS Valbroye, 30 années
Caporal	Alain Fischer	DAP Corcelles-Payerne, 32 années
Capitaine	Edgar Monney	EM et DPS Valbroye, 34 années
Appointé	Bernard Dubey	DPS Vully, 41 années

### Entrés en fonction au sein de l'Etat-major en 2021

Capitaine	Stéphane Savary	Remplaçant du commandant
Capitaine	Joffrey Tombez	Chef du Détachement de premier secours
Capitaine	Sébastien Fridez	Responsable de la formation
Lieutenant	Jeremy Meroni	Responsable technique

## 6.3 NOMINATIONS

Ayant suivis la formation interne, participés avec succès à différents cours cantonaux et extra cantonaux, validés leurs compétences par le biais d'épreuves, les membres du SDIS suivants ont été nommés au titre de ...



... FLAMME1

JSP	Ludivine Aubort
JSP	Anesa Muminovic



... FLAMME2

JSP	Monia Bartolucci
-----	------------------



... FLAMME3

JSP	Alexandre Savary
-----	------------------

<b>... GRADE DE SAPEUR</b>	Recrue	Ariane Beka	DAP Vully
	Recrue	Christophe Berthoud	DAP Avenches
	Recrue	Emilie Croisier	DAP Corcelles-Payerne
	Recrue	Roberto Da Silveira	DAP Corcelles-Payerne
	Recrue	Raphaël Domon	DAP Vully
	Recrue	Lisa Fontanellaz	DAP Valbroye
	Recrue	Vincent Givel	DAP Corcelles-Payerne
	Recrue	Moritz Kotte	DAP Vully
	Recrue	Lorenzo Lombardi	DAP Avenches
	Recrue	Maximilliano Martorano	DAP Farzin
	Recrue	Thibault Miauton	DAP Corcelles-Payerne
	Recrue	Léa Moret	DAP Grandcour
	Recrue	Maël Ogay	DAP Farzin
	Recrue	Julien Pernet	DAP Corcelles-Payerne
	Recrue	Eliza Rama	DAP Valbroye
	Recrue	Mathieu Sauret	DAP Corcelles-Payerne
	Recrue	Florian Schneider	DAP Farzin
<b>... GRADE D'APPOINTÉ</b>	Sapeur	Julien Concutelli	DPS Avenches
	Sapeur	Jérôme Cousin	DPS Avenches
	Sapeur	Maude Jolidon-Simon	DPS Vully
	Sapeur	Kevin Grosso	DPS Vully
	Sapeur	Christophe Gigaud	DAP Avenches
	Sapeur	Loris Wolfsberg	DAP Plateau des Combremonts
	Sapeur	Benjamin Calame-Rosset	DAP Vully
	Sapeur	Cyryll Kälin	DAP Farzin
	Sapeur	Valérie Jost	DPS Avenches
<b>... GRADE DE CAPORAL</b>	Sapeur	Ludovic Chaperon	DPS Payerne
	Sapeur	Arben Dalipi	DPS Payerne
	Sapeur	Jonathan Hänggeli	DAP Grandcour
	Appointé	David Dias Seixas	DPS Avenches
	Appointé	Nathanaël Roberts	DPS Avenches
	Appointé	Renaud Bettex	DAP Plateau des Combremonts
	Appointé	Lucas Favre	DAP Plateau des Combremonts
	Appointé	Logan Pernet	DAP Plateau des Combremonts
	Appointé	Jean-Louis Broye	DAP Plateau des Combremonts
<b>... GRADE DE SERGENT</b>	Sapeur	Sybille Mulin	DAP Plateau des Combremonts
	Caporal	Cédric Baumann	DAP Avenches
	Caporal	Carlos-Filipe Gouveia	DPS Avenches
	Caporal	Fabrice Miauton	DPS Avenches
<b>... GRADE DE SERGENT-MAJOR</b>	Sergent	Eric Maillard	DPS Avenches
	Sergent	Ludovic Diserens	DPS Valbroye

<b>...ADJUDANT</b>	Sergent-major	Yvan Gueissaz	DPS Payerne
<b>... LIEUTENANT</b>	Sapeur	Loïc Ballif	DPS Valbroye
	Sapeur	Vincent Tanner	DPS Vully
	Caporal	Valentin Givel	DPS Payerne
	Sergent-major	Claude Jungen	DPS Payerne
<b>... MAJOR</b>	Capitaine	Laurent Quillet	Etat-major, commandant

Après avoir accompli plusieurs années de service au profit des sapeurs-pompiers, plusieurs collègues avaient souhaité mettre un terme à leur activité en 2020. Conformément aux Statuts de la Fédération vaudoise des sapeurs-pompiers, les personnes suivantes obtiennent le titre de...

<b>... «VÉTÉRAN» CANTONAL</b>	Capitaine	Gustave-Daniel Jan-du-Chêne	20 années
	Capitaine	Delphine Morisset	20 années
	Premier-lieutenant	Marc Givel	21 années
	Premier-lieutenant	Nicolas Givel	21 années
	Sergent	Roland Rossat	25 années
	Premier-lieutenant	Yvan Folly	30 années
	Appointé	Yvan Ney	30 années



# 7 LOGISTIQUE

Ce dicastère vital à notre organisation a œuvré tout au long de l'année pour maintenir les équipements, les infrastructures et les véhicules en parfait état de marche. Contrôle des niveaux, entretien des moteurs, nettoyage des tenues, réparations diverses, font partie du quotidien des personnes rattachées à ce dicastère.

L'importante activité opérationnelle de cette année a généré d'importantes heures de travail de remise en état, rétablissement, nettoyage et contrôle de nos équipements afin de pouvoir garantir un nouvel engagement de nos équipements dans les meilleurs délais.

En plus des quelques tâches énumérées ci-dessus, l'activité de notre service logistique peut se résumer ainsi :

650 réservations en tout genre (véhicules, locaux, salles, matériel pour exercices)

290 annonces d'anomalies ou de pannes, dont 123 ont généré une demande d'intervention auprès de l'ECA (véhicules, APR, autres équipements suivis selon les normes)

Réception d'une cellule de protection à l'objet en juillet (pour Avenches). Matériel destiné à endiguer l'eau



Réception d'une nouvelle remorque destinée à la lutte contre les feux de liquides (essence, diesel, alcool, ...). Formation nécessaire de l'ensemble du personnel de la caserne de Payerne, 8 soirées de formation dispensées par des membres de la logistique

L'ensemble de ces tâches s'est accomplie parallèlement avec la gestion des différents bons établis avec l'ECA:

Plus de 1'600 articles échangés (tuyaux, vestes, bottes)

220 sacs d'absorbant et 102 articles divers destinés à la lutte contre les hydrocarbures

Les mesures sanitaires ont nécessité la mise à disposition de notre personnel pour ses activités de plus de 9'000 paires de gants, 4'500 masques, l'utilisation de 4'000 lingettes de désinfection et 80 sprays et flacons de produits de désinfection.

Au début de l'année 2021, le Cap. Edgar Monney a communiqué son intention de mettre un terme à sa carrière de sapeur-pompier après plus de 34 années de service. A cette occasion, le Comité de direction et le commandant ont analysé les différentes possibilités qui s'ouvraient avec ce poste vacant. Intégrant dans la réflexion les enjeux futurs pour notre service et le niveau d'exigences concernant le suivi et l'entretien du matériel, des différents appareils et équipements de protection individuels, le Lt Jeremy Meroni a été nommé à cette fonction de responsable technique, poste permanent à 100 % et membre de l'Etat-major.

Il convient de remercier le Cap. Monney pour toutes ces années de services et d'engagement aux profits des SDIS de la région et de féliciter le Lt Meroni pour cette nomination.

# 8

## LE MOT DE LA FIN

Au travers de ce rapport, je tenais à remercier l'ensemble des acteurs de la sécurité de notre région, nos partenaires, nos autorités, nos sapeurs-pompiers pour le travail accompli ainsi. Ces remerciements vont également aux familles et proches de nos membres. Grâce à vous tous, nous disposons d'un service performant et efficace.

2022 verra une importante évolution dans l'organisation du SDIS. Une nouvelle orientation dans la formation de nos sapeurs-pompiers débutera. Exercices communs entre les sections DAP et DPS, regroupement des DAP de catégorie Z dans l'organisation des casernes DPS, formations axées pour les DAP sur le matériel et les techniques des DPS. Cette évolution, qui va en profondeur dans l'ADN du service, est destinée à faciliter l'intégration des membres des DAP dans les engagements du DPS et valoriser leurs actions et investissements au profit de la population.

Mobilité, progressions et contraintes professionnelles, opportunités de logement, vie familiale, développement de la palette de loisirs, évolution de la société vis-à-vis de la consommation, contraintes de l'activité de sapeur-pompier sont des éléments qui influencent la durée moyenne de l'engagement d'un sapeur-pompier, qui diminue chaque année. Ces éléments sont à prendre en compte dans notre organisation.

2022 intègre déjà ces éléments dans l'organisation de l'activité de nos membres : raccourcir la durée pour intégrer une entité opérationnelle de type DPS ou DAP Y, offrir de la souplesse aux DPS dans la formation ou incorporer dans des périodes de permanence de la formation afin de libérer du temps pour soi en libérant de précieuses soirées ou matinées de week-end.

Différents autres dossiers vont débiter afin d'accompagner et soutenir nos sapeurs-pompiers durant leur temps d'activité au profit du SDIS.

Quoi qu'il en soit, être sapeur-pompier amène des contraintes. C'est inhérent à la fonction. Tout évolue, notre société, la technologie et de ce fait les exigences et attentes liées à notre activité qui se veut de plus en plus contraignantes, « pointues » en termes de connaissance et surtout, passionnante et unique.

Major Laurent Quillet  
Commandant

### LEXIQUE

**DPS** : Détachement de premier-secours

**DAP** : Détachement d'appui

**APR** : Appareil de protection respiratoire

**ABC** : Atomique biologique et chimique (défense)

**ECA** : Etablissement cantonal d'assurance

**CTA** : Centre de traitement des alarmes

**DGE** : Direction générale de l'environnement



Un grand **MERCI** à toutes les personnes qui œuvrent tout au long de l'année à la sécurité de la population, au fonctionnement du SDIS et à maintenir de très bonnes collaborations entre les différents services, partenaires et autorités.

**NOTRE TEMPS LIBRE POUR VOTRE SECURITE**



SDIS Broye-Vully  
Rue de Savoie 1  
1530 Payerne

Tél. 026 662 65 73  
[info@sdis-broye-vully.ch](mailto:info@sdis-broye-vully.ch)  
[www.sdis-broye-vully.ch](http://www.sdis-broye-vully.ch)