

SDIS BROYE-VULLY

Service de Défense Incendie et de Secours Broye-Vully



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

TABLE DES MATIÈRES

01	MOT DE LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE DIRECTION	2
02	MOT DU COMMANDANT	3
03	ORGANISATION	4
03.1	COMMUNES	4
03.2	AUTORITÉS ET ORGANIGRAMME	6
04	PERSONNEL	9
04.1	GÉNÉRAL	9
04.2	DÉMISSIONS	13
04.3	PROMOTIONS	15
05	ENGAGEMENT	17
06	LOGISTIQUE	22
07	FORMATION	24
08	ADMINISTRATIFS	29
09	AUTRES ACTIVITÉS	30
09.1	JEUNES SAPEURS-POMPIERS	30
09.2	MANIFESTATIONS	31
09.3	PASSEPORT VACANCES	31
09.4	PFAS	31
09.5	COMPTOIR	32
09.6	ARRISSOULES 25	32
09.6	CONCOURS (FVSP + PR)	33
10	NOUVELLE CASERNE	34
11	CONCLUSION	35
12	REMERCIEMENTS	36

01 MOT DE LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE DIRECTION

Mesdames, Messieurs,
Chers Membres,
Chers Partenaires,

J'ai le plaisir et l'honneur de vous apporter les salutations du comité de Direction.

Avant toute chose, je souhaite adresser mes plus sincères remerciements à l'ensemble de nos pompiers volontaires. Par leur engagement, leur disponibilité et leur sens du devoir, ils assurent chaque jour la sécurité de notre population et les événements tragiques arrivés ces derniers temps ont remis en lumière leur dévouement. Leur préparation face à de telle situation constitue le pilier essentiel de notre organisation et mérite toute notre reconnaissance. MERCI.

Afin de soutenir nos miliciens dans leurs activités, nous avons renforcé notre équipe permanente. Monsieur David Berset est notre nouveau collaborateur technique et Monsieur Cédric Hofmann notre nouveau responsable formation. Ces engagements renforcent notre vision stratégique afin de permettre à nos sapeurs de se concentrer sur leur formation et pouvoir s'appuyer sur une équipe interne solide et motivée.



L'année écoulée a été une période chargée en séance de chantier, séance de comité de pilotage, séance de comité de direction afin d'avancer dans la construction de la nouvelle caserne. Aux vues de quelques retards, le calendrier a dû être ajusté. Ce délai ne remet toutefois pas en cause la dynamique positive engagée ni la vision à long terme que nous portons pour le SDIS. Ce futur lieu de travail constituera un repère important pour nos équipes et marquera une étape structurante pour le SDIS Broye-Vully, avec l'objectif d'y prendre pleinement nos nouveaux repères ce début d'année.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes qui contribuent au bon fonctionnement de notre service : les sapeurs-pompiers, le commandant, l'état-major, les collaboratrices et collaborateurs permanents, ainsi que les autorités et partenaires qui nous soutiennent.

Ensemble, nous poursuivons notre mission avec engagement et responsabilité au service de la population.

LAURE RYSER
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE DIRECTION
DU SDIS BROYE-VULLY
SYNDIQUE D'AVENCHES

02 MOT DU COMMANDANT

Mesdames et Messieurs,

C'est avec fierté que nous réalisons ce nouveau rapport d'activité du SDIS Broye-Vully qui retrace les activités du service durant cette année 2025. L'immense travail accompli par les membres de notre service vous sera présenté tout au long de cette lecture qui est l'occasion de les remercier et de mettre en valeur leur engagement.

L'ensemble des sapeurs-pompiers a poursuivi sans relâche sa formation afin de pouvoir porter secours 24 heures du 24. Ces interventions confrontent nos sapeurs-pompiers à une multitude de risques et de dangers liés aux nouvelles technologies qui ne cessent d'évoluer et nous imposent de nous adapter en permanence au rythmes de ces changements. Il s'agit bel et bien de l'un des principaux défis pour la gouvernance des SDIS.

Les contraintes qui entourent l'activité de sapeur-pompier volontaire se multiplient et s'accroissent de plus en plus.

Activité professionnelle, vie associative, responsabilité familiale, mobilité liée à ces facteurs, ainsi que la santé de nos membres, contraignent bien plus que par le passé l'engagement volontaire.

Les chiffres sont présents, nous recrutons, nous formons et constatons qu'une large partie des démissions dans le SDIS intervient dans les premières années d'activité, peu avant de débiter les cursus d'avancement.

2025 a été également une période complexe dans la gestion courante du service: la construction de la nouvelle caserne à Payerne qui sera achevée avec quelques mois de retard en 2026, un changement significatif dans le domaine de l'administration avec l'entrée en fonction d'une nouvelle responsable, le passage au plan comptable MCH2, ainsi qu'une émancipation des prestations fournies par la commune de Payerne dans les domaines des salaires du personnel professionnel, des assurances des personnes, de l'informatique et de la téléphonie. Ce grand pas était nécessaire afin de maîtriser l'entier des évolutions auxquelles le SDIS Broye-Vully fera face ces prochaines années.

Si ces changements ont principalement interagi avec le personnel professionnel, le départ de l'officier en charge de l'instruction a également fortement perturbé le fonctionnement du dicastère de la formation et de l'Etat-major. Un premier recrutement n'a pas permis de stabiliser ce poste qui a été assumé par intérim une large partie de l'année par l'un de nos sous-officiers. A la fin de l'année, notre service a pu procéder à l'engagement d'un nouveau collaborateur qui reprend le pilotage de ce dicastère. Je ne peux que remercier l'ensemble des formateurs, instructeurs, directeurs d'exercice et l'Adjudant Dalipi pour avoir assuré le fonctionnement de ce dicastère.

Malgré ce contexte de plus en plus harassant, les sapeurs-pompiers du SDIS Broye-Vully ont accompli de la plus belle des manières l'entier des interventions qui leur ont été confiées, et assumé leurs différentes tâches destinées à la sécurité de notre région.

A nouveau, je ne peux que remercier l'Etat-major, les cadres, les formatrices et formateurs, ainsi que tous les membres du service pour leur investissement au profit de ce service. Ces remerciements s'adressent également à l'ensemble de nos partenaires pour cette magnifique collaboration qui n'a qu'un seul but commun: la sécurité de notre région et de ses habitants.

Excellente lecture.

MAJ. LAURENT QUILLET
COMMANDANT



03 ORGANISATION

03.1 COMMUNES

Le Service de défense contre l'incendie et de secours Broye-Vully compte :



17
Communes



32'895
Habitants
(31.12.2025, source statistiques Etat de Vaud)



Avenches



Champtaurouz



Chevroux



Corcelles-près-Payerne



Cudrefin



Dompierre



Faoug



Grandcour



Henniez



Missy



Payerne



Prévouloz



Trey



Treytorrens



Valbroye



Villarzel



Vully-les-Lacs



6 organes d'intervention (OI), répartis sur une superficie de **171** Km².

4 casernes DPS (Détachement de premier secours).

2 casernes DAP Y (Détachement d'appui).



177

Sapeurs-pompiers

Effectifs au 31.12.2025



4,8

EPT

Employés permanents



19

JSP

Jeunes sapeurs-pompiers

Détachements de premier secours (DPS)

Communes ayant un site DPS-section DAP sur leur territoire :

- Cudrefin, site de catégorie A, missions de base
- Valbroye, site de catégorie B, missions de base
- Avenches, site de catégorie C, missions de base
- Payerne, site de catégorie F, missions de base et spécialisées (ABC, pionnier, échelle-automobile, route nationale et infrastructures souterraines)

→ Les sections DAP rattachées aux casernes DPS sont mobilisables à la demande d'un-e responsable en charge d'une intervention.

Détachement d'appui de type (DAP) Y

Communes ayant un site DAP sur leur territoire :

- Farzin (caserne située sur la commune de Prévonloup)
- Grandcour

→ Les organes d'intervention de type DAP Y sont mobilisés de manière autonome pour des interventions techniques ou d'assistance et simultanément au DPS en cas de feu.



03.2 AUTORITÉS ET ORGANIGRAMMES

CONSEIL INTERCOMMUNAL (LÉGISLATIF) AU 31 DÉCEMBRE 2025:

Selon art. 8 des statuts de l'association de communes SDIS Broye-Vully :



34

membres



2

représentants par communes

MEMBRES

Président du Conseil intercommunal : Monsieur Nicolas Schmid, Municipalité de Payerne

Vice-président du Conseil intercommunal : Monsieur Alain Sumi, Municipalité de Grandcour

Secrétaire du Conseil intercommunal : Madame Coline Sonney

M. Pascal Buache Municipalité d'Avenches	M. Pierre-Alain Dessonnaz Municipalité de Faoug	M. Pierre-Alain Mazzieri Municipalité de Trey
M. Yann Rapenne Conseil communal d'Avenches	M. Jérôme Laverrière Conseil communal de Faoug	M. Philippe Pfister Conseil général de Trey
M. François Laprés Municipalité de Champtauroz	M. Alain Sumi Municipalité de Grandcour	M. Vincent Charbon Municipalité de Treytorrens
M. Jean-Jacques Martin Conseil général de Champtauroz	M. Christian Guggisberg Conseil communal de Grandcour	M. Heinz Klee Conseil général de Treytorrens
M. Denis Mayor Municipalité de Chevroux	M. Tony Kaeser Municipalité d'Henniez	M. Bernard Nicod Municipalité de Valbroye
M. Jean-Luc Bonny Conseil général de Chevroux	M. Marc-Henri Hausamann Conseil général d'Henniez	M. Michaël Diserens Conseil communal de Valbroye
M. Olivier Cherbuin Municipalité de Corcelles-près-Payerne	M. Laurent Morel Municipalité de Missy	Mme Nadia Barthlomé Municipalité de Villarzel
M. François Mauron Conseil communal de Corcelles-près-Payerne	M. Patrice Bettex Conseil général de Missy	M. Jean-Michel Bonny Conseil général de Villarzel
M. Jean-François Milliet Municipalité de Cudrefin	M. Nicolas Schmid Municipalité de Payerne	M. Alain Bally Municipalité de Vully-les-Lacs
M. Didier Gattlen Conseil communal de Cudrefin	Mme Delphine Morisset Conseil communal de Payerne	M. Ulrich Weyermann Conseil communal de Vully-les-Lacs
M. Blaise Morand Municipalité de Dompierre (VD)	M. Pierre-Alain Ogay Municipalité de Prévonnoloup	
M. Quentin Diserens Conseil général de Dompierre (VD)	M. Hervé Wyssa Conseil général de Prévonnoloup	

COMMISSION DE GESTION ET FINANCES

Selon art. 24 des statuts de l'association de communes SDIS Broye-Vully :



5

membres

MEMBRES

Monsieur Alain Bally, Municipalité de Vully-les-Lacs
Madame Delphine Morisset, Conseil communal de Payerne
Monsieur Christian Guggisberg, Conseil communal de Grandcour
Monsieur Jean-Jacques Martin, Conseil général de Champtauraz
Monsieur Hervé Wyssa, Conseil général de Prévonnaloup

COMITÉ DE DIRECTION (EXÉCUTIF)

Selon art. 7 des statuts de l'association de communes SDIS Broye-Vully :



7

membres

MEMBRES

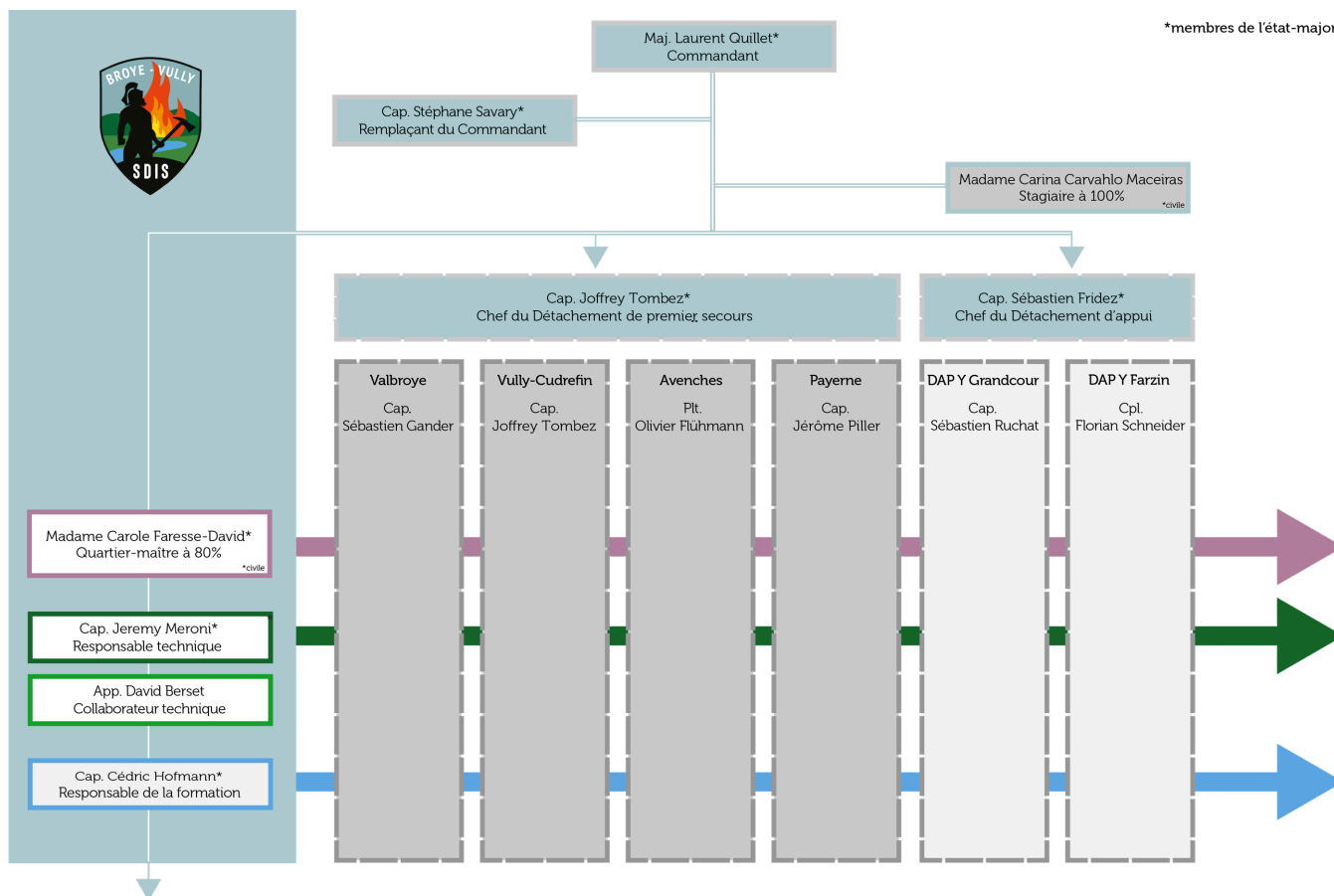
Présidente du Comité de direction : Madame Laure Ryser, Municipalité d'Avenches
Vice-Président du Comité de direction : Monsieur Olivier de Blaireville, Municipalité de Grandcour
Monsieur Richard Emmenegger, Municipalité de Cudrefin
Monsieur Edouard Noverraz, Municipalité de Payerne
Monsieur Christoph Blaser, Municipalité de Valbroye
Monsieur Daniel Givel, Municipalité de Corcelles-près-Payerne
Monsieur Frédéric Corthésy, Municipalité de Dompierre (VD)

Madame Stéphanie Dudan, secrétaire du Comité de direction
Membre consultatif : Maj. Laurent Quillet, Commandant

ORGANIGRAMME (ETAT-MAJOR, CASERNES ET PERSONNEL PERMANENT)

L'organigramme du service s'articule sur deux axes.

- Vertical : l'encadrement et la gestion du personnel
- Horizontal : les services transversaux



04 PERSONNEL

04.1 GÉNÉRAL

Evoqué en préambule, 2025 a été une année difficile dans deux domaines importants du service: la formation et l'administration. D'importants changements se sont produits et ont impacté la dynamique de travail de l'Etat-major.

Personnel permanent

Administration:

Madame Carole Faresse-David a pris la fonction de boursière de l'association et Quartier-maître. Cette nomination faisait suite à l'arrêt de l'activité de sapeur-pompier permanent du Cap. Ygor Melly. La reprise de ce dicastère a nécessité d'importants travaux urgents de remise à niveau du service dans le domaine des finances et la prise en charge de la transition du domaine informatique et de la téléphonie.

Depuis le mois de novembre, Madame Carina Carvalho Maceiras effectue un stage professionnel au sein de l'administration du SDIS afin d'obtenir une première expérience professionnelle à l'issue de son apprentissage. Elle participe à l'organisation du recrutement, maintien à jour des données ECADIS ainsi qu'aux tâches administratives générales.

Formation:

L'Officier spécialiste Nicolas Ghiringhelli a terminé son engagement au sein du SDIS Broye-Vully le 31 janvier 2025. Très rapidement, nous avons pu engagé un nouvel officier en charge du dicastère de la formation, l'Officier spécialiste Alexandre Ariosa.

Un nouveau changement est survenu au début du mois de mai, après le départ de Monsieur Ariosa. L'Adjudant Arben Dalipi a repris le domaine de l'instruction jusqu'à la fin du mois d'octobre par le biais d'un contrat à durée déterminée. Une nouvelle phase de recrutement débutée durant le printemps a permis de procéder à l'engagement du Cap. Cédric Hofmann qui a pu prendre ses fonctions au mois d'octobre. Durant la durée de son engagement, l'Adjudant Dalipi a pu garantir le fonctionnement du dicastère de la formation, préparer son budget 2026 et débuté la planification du programme de formation et l'inscription aux cours cantonaux.

Technique et logistique:

Le 1er septembre 2025, l'Appointé David Berset a débuté son activité dans le domaine de la technique et logistique. La maintenance et l'entretien de la future caserne à Payerne, dont le SDIS sera propriétaire, le soulagement des sapeurs-pompiers volontaires dans les tâches liées à l'entretien des locaux et agrégats et le suivi logistique de la formation ont rendu ce poste nécessaire pour le bon fonctionnement du service.

Personnel volontaire

Les importantes campagnes de recrutement effectuées ces dernières années ont permis de compléter les effectifs de l'entité DPS qui voyait ses effectifs vieillir. En 2022, l'effectif DPS se montait à 98 personnes, dont 48 aurait 50 ans et plus en 2027, l'effectif de la caserne de Payerne présentait un manque de 20 personnes. A la fin de l'année 2025, les effectifs dépassent sensiblement le nombre admis par l'ECA.

Sur le papier, ces effectifs sont conformes aux standards établis. Malgré tout, la disponibilité en journée est devenue compliquée à assumer tout au long de l'année pour 4 sites DPS, dont trois devant assurer des standards de sécurité répartis sur un territoire vaste. Si par le passé les problèmes de disponibilité étaient concentrés durant les périodes de travail, cette problématique s'étend aux soirées, week-end, ainsi que durant les périodes de vacances scolaires et fériés officiels.

En complément de l'ensemble des tâches liées au fonctionnement du service et du développement de sa capacité opérationnelle, le traditionnel recrutement du mois de novembre s'est déroulé avec le concours des membres des différents sites DPS et DAP. Plusieurs actions destinées à inviter les habitants de notre région à cette soirée du 6 novembre 2025 ont été effectuées :

- Activités sur les médias sociaux (annonces et création d'un film promotionnel)
- Annonces dans la presse écrite, audio et télévisée
- Envois de courriers personnalisés



4 lieux de rencontre ont été organisés afin d'offrir un espace d'accueil convivial :

- Granges-près-Marnand, caserne SDIS
- Payerne, caserne SDIS
- Avenches, caserne SDIS
- Cudrefin, pavillon du camping

Après la phase administrative du recrutement, réalisée en novembre, les candidat-e-s ont participé à une matinée de sélection qui s'est tenue le 6 décembre à Avenches. Cette étape permet d'identifier d'éventuelles limitations physiques telles que vertiges, claustrophobie ou autres contraintes. L'aptitude à collaborer efficacement en équipe est également évaluée.

Pendant cette matinée, chaque candidat-e a été reçu-e individuellement pour un entretien, visant à compléter les informations collectées lors de la soirée de recrutement et à confirmer leur disponibilité pour suivre les différents modules de formation.

Différentes épreuves ont été proposées : gymkhana incluant l'ascension d'échelles, parcours nocturne et passages dans des espaces restreints, montage de pièces, ainsi qu'un test d'effort conformément aux directives cantonales.

Au printemps 2026, nos nouvelles recrues suivront leurs premières formations cantonales et internes, afin d'intégrer pleinement leurs unités opérationnelles à l'automne.



45
visites

45 visites **23** dossiers déposés complets, **5** sans suite.

18 Personnes débutent leur formation en 2026

EFFECTIFS

Au 31 décembre 2025, les effectifs du service s'articulent de la manière suivante :



177

sapeurs-pompiers

Un total de 177 sapeurs-pompiers volontaires et permanents, soit une diminution globale de 17 personnes en comparaison de la même période de 2024.



130 membres DPS (effectif admis ECA: 123)

29 membres DAP

18 recrues

8 personnels civils



149 hommes

28 femmes



5,8

EPT

Employés permanents

100%

Commandant

80%

Quartier-maître

100%

Responsable technique

100%

Responsable de la formation

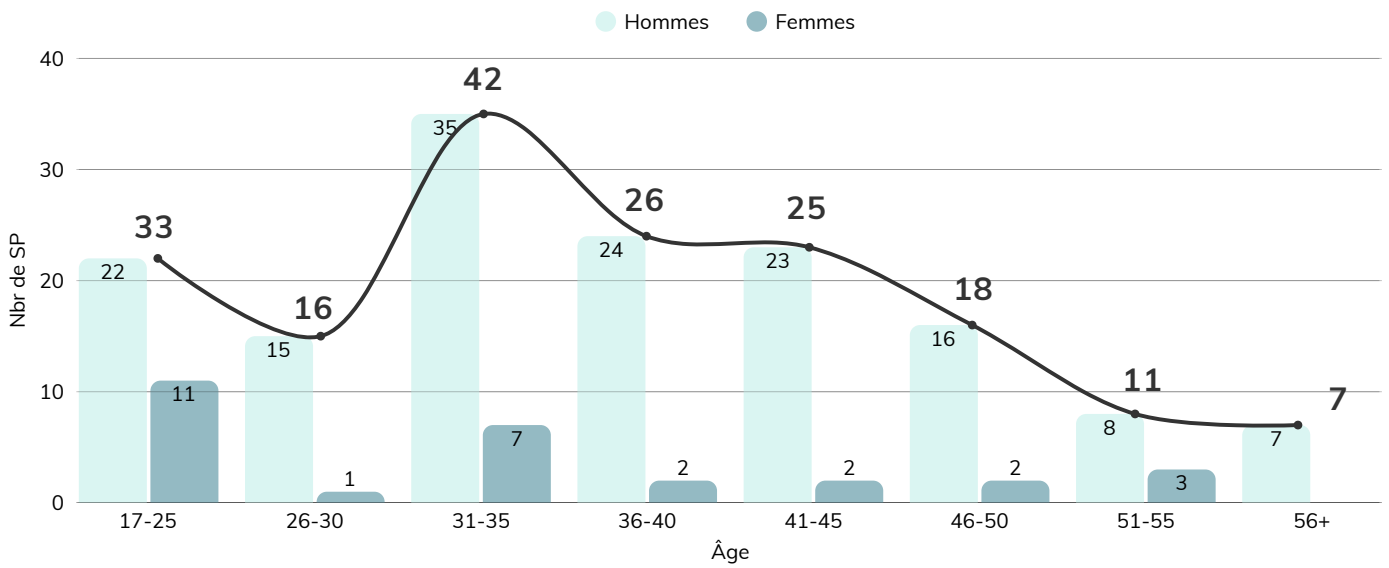
100%

Collaborateur technique

100%

Stagiaire professionnelle

Incorporés par âge à fin 2025



04.2 DÉMISSION

Plusieurs membres du service ont choisi de mettre fin à leur engagement en tant que sapeur-pompier volontaire, pour des raisons diverses : changement professionnel, obligations familiales, santé, cumul d'activités, manque d'intérêt ou sentiment du devoir accompli.

Certains départs interviennent dans les 5 à 7 premières années, période où les compétences de base sont acquises et où commence l'apprentissage des interventions. D'autres concernent des sapeurs-pompiers ayant plusieurs années de service, en parallèle de leur carrière et vie personnelle.

Ces deux phénomènes soulignent la perte de cadres expérimentés et la difficulté à renouveler la relève.

La volatilité du personnel reste un défi : certaines démissions sont prévues longtemps à l'avance, d'autres se font en quelques jours, perturbant l'organisation des casernes, la planification des exercices, des cours cantonaux et la répartition de la charge de travail.

1 an

Off spec Ariosa Alexandre, membre EM
Sap Gérard Grégory, DPS Cudrefin

2 ans

Off spec Ghiringhelli Nicolas, membre EM
Sap Cignarale Lisa, DPS Vully
Sap Szipunar-Spychala Malgorzata, DPS Payerne

3 ans

Sap Janssens Jean-Yves, DPS Avenches
Sap Jobin Anne, DPS Vully

4 ans

Sap Saraiva Maia Leandro, DPS Payerne
Sap Thomas Adrien, DPS Payerne

6 ans

App Failloubaz Jérémy, DPS Vully

7 ans

App Aebischer Anne-Catherine, DAP Farzin
App Rodrigues Fraga Brian, DPS Payerne

9 ans

Cpl Chaperon Ludovic, DPS Payerne

10 ans

App De Francesco Jordan, DAP Grandcour

13 ans

App Steiner Benoît, DPS Vully
Sap Gouveia Correia Carlos Manuel, DPS Avenches
App Morattel Sébastien, DAP Farzin

17 ans

Sgt Huguenin Yannick, DPS Avenches

24 ans

Plt Rey François, DPS Valbroye

31 ans

Cap Renevey Laurent, DPS Avenches

36 ans

Lt Stählin Gérald, DPS Avenches

39 ans

Cap Etter Jean-Francois, DPS Vully

40 ans

Maj Jost Pierre-Yves, instructeur, ancien Commandant

Merci à tous ces sapeurs-pompiers pour leur engagement tout au long de ces années !

JUBILAIRE DU SDIS BROYE-VULLY

Ce rapport est l'occasion de souligner les années de service accomplies par certains de nos membres.

5 ans

Sgt Martorano Maximilliano, DAP Farzin
 Sgt Schneider Florian, DAP Farzin
 Sap Grivaz Quentin, DPS Payerne
 App Beka Ariane, DPS Vully
 App Berset David, DPS Payerne et Valbroye
 App Kotte Moritz, DPS Vully
 App Moret Léa, DAP Grandcour
 Sap Da Silveira Roberto, DPS Payerne
 Sap Meystre Cédric, DPS Valbroye
 Sap Ogay Maël, DAP Farzin
 Sap Rama Eliza, DPS Valbroye

10 ans

Sgt Frutschi Eliott, DPS Vully
 Cpl Diserens Guillaume, DAP Farzin
 Cpl Gentil Eric, DAP Grandcour
 Cpl Wittwer Axel, DPS Valbroye
 App Diserens Quentin, DAP Farzin
 App Lambrigger Alexandre, DPS Avenches

15 ans

Cap Gander Sébastien, DPS Valbroye
 Sgt Baumann Cédric, DPS Avenches
 Sgt Nathanaël Roberts, DPS Avenches
 Sap Diserens Michaël, DPS Valbroye

20 ans

Four Vils Isabelle, DPS Vully

25 ans

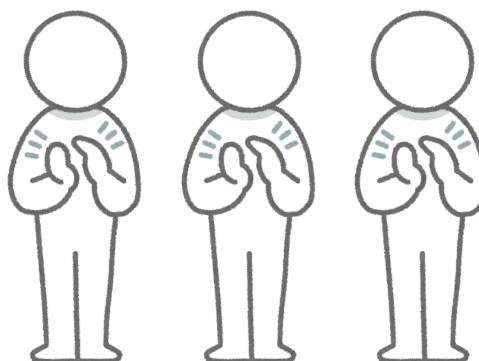
Cap Flühmann Olivier, DPS Avenches
 Cap Ruchat Sébastien, DAP Grandcour
 Cpl Muminovic Muhizin, DPS Payerne

35 ans

Plt Bettex Patrice, DAP Grandcour

40 ans

Cap Meyer Erhard, DPS Avenches



JUBILAIRE DE LA FÉDÉRATION VAUDOISE DES SAPEURS-POMPIERS (FVSP)

Les sapeurs-pompiers ayant accompli **plus de 20 années de service** reçoivent un diplôme de vétéran.

20 ans

Cpl Faivre Jean-Marie

25 ans

Sap Baggenstos Michaël

35 ans

Cap Wyssa Hervé

22 ans

Cpl Bettex Renaud

27 ans

Lt Mayor Georges

36 ans

Plt Bourquin Pascal

23 ans

Plt Martin Olivier

34 ans

Sap Da Silva Adriano



04.3 PROMOTIONS

L'obtention d'une distinction chez les Jeunes sapeurs-pompiers fait suite à la réussite d'un examen rigoureux. La matière examinée est en lien avec les niveaux de formation établi avec le cursus des Jeunes sapeurs-pompiers (voir chapitre 9.1).

Durant l'année 2025, les JSP du SDIS Broye-Vully ont participé activement à différentes activités de formation et de découverte :

- 7 exercices pratiques
- 1 sortie à la caserne du SPSL
- Participation à la Journée cantonale

Ces activités ont permis aux JSP de développer leurs compétences opérationnelles, leur esprit d'équipe et leur familiarisation avec le matériel et les procédures des sapeurs-pompiers.



A la réussite des examens dédiés, obtiennent :

Flamme 1

- Daniel Jacot
- Raphaël Huet Ferreira
- Théo Gander
- Emris Alvarez



Flamme 3

- Quentin Läderach



PERSONNEL OPÉRATIONNEL

Acquérir un nouveau grade est la reconnaissance d'un investissement personnel, de compétences obtenues et de connaissances acquises. Le grade en est le reflet.

Obtenir un grade est également l'obtention de responsabilités :

- Vis-à-vis de votre hiérarchie et de nos autorités avec cette délégation de compétences
- Vis-à-vis de vos subordonnés qui attendront de votre part un encadrement exigeant et bienveillant
- Vis-à-vis de notre population qui attendra de vous une solution

Sont élevés au grade d'Appointé

Sapeurs:

Bossy Daniel - DAP Grandcour
 Hügli Robin - DPS Vully
 Kotte Moritz - DPS Vully
 Boraciu Constantin-Bogdan - DPS Avenches
 Erb Célia - DPS Avenches
 Failloubaz Jérémy - DPS Vully
 Parisod Nolan - DPS Valbroye
 Reichenbach Evan - DPS Vully

Sont élevés au grade de Caporal

Appointés :

Kaufmann Clélio - DPS Vully
 Calame-Rosset Benjamin - DPS Vully
 Chatelanat Dorian - DPS Payerne
 Croisier César - DPS Payerne
 Diserens Guillaume - DAP Farzin
 Gentil Eric- DAP Grandcour

Sont élevés au grade de Sergent

Appointé :

Schneider Florian - DAP Farzin

Caporaux :

Dias Seixas David Manuel - DPS Avenches
 Etter Anthony - DPS Vully
 Frutschi Eliott - DPS Vully
 Martorano Maximilliano - DAP Farzin
 Schneider Adrien - DAP Farzin
 Stasila Piotr - DPS Vully

Est élevé au grade d'Adjudant

Caporal :

Goumaz Marc - DPS Valbroye

Sont élevés au grade de Lieutenant

Sergent :

Schwartz Alexandre - DPS Vully

Adjudants :

Dalipi Arben - DPS Payerne
 Gueissaz Yvan - DPS Payerne
 Machado Moreira José Luis - DPS Payerne

Sont élevés au grade de Premier Lieutenant

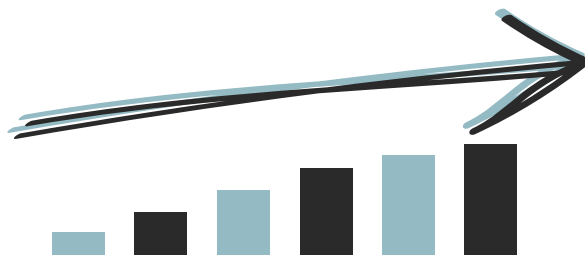
Lieutenants :

Ruchat Philippe - DAP Grandcour
 Galliker Alain - DAP Grandcour
 Givel Valentin - DPS Payerne

Est élevé au grade de Capitaine

Premier Lieutenant :

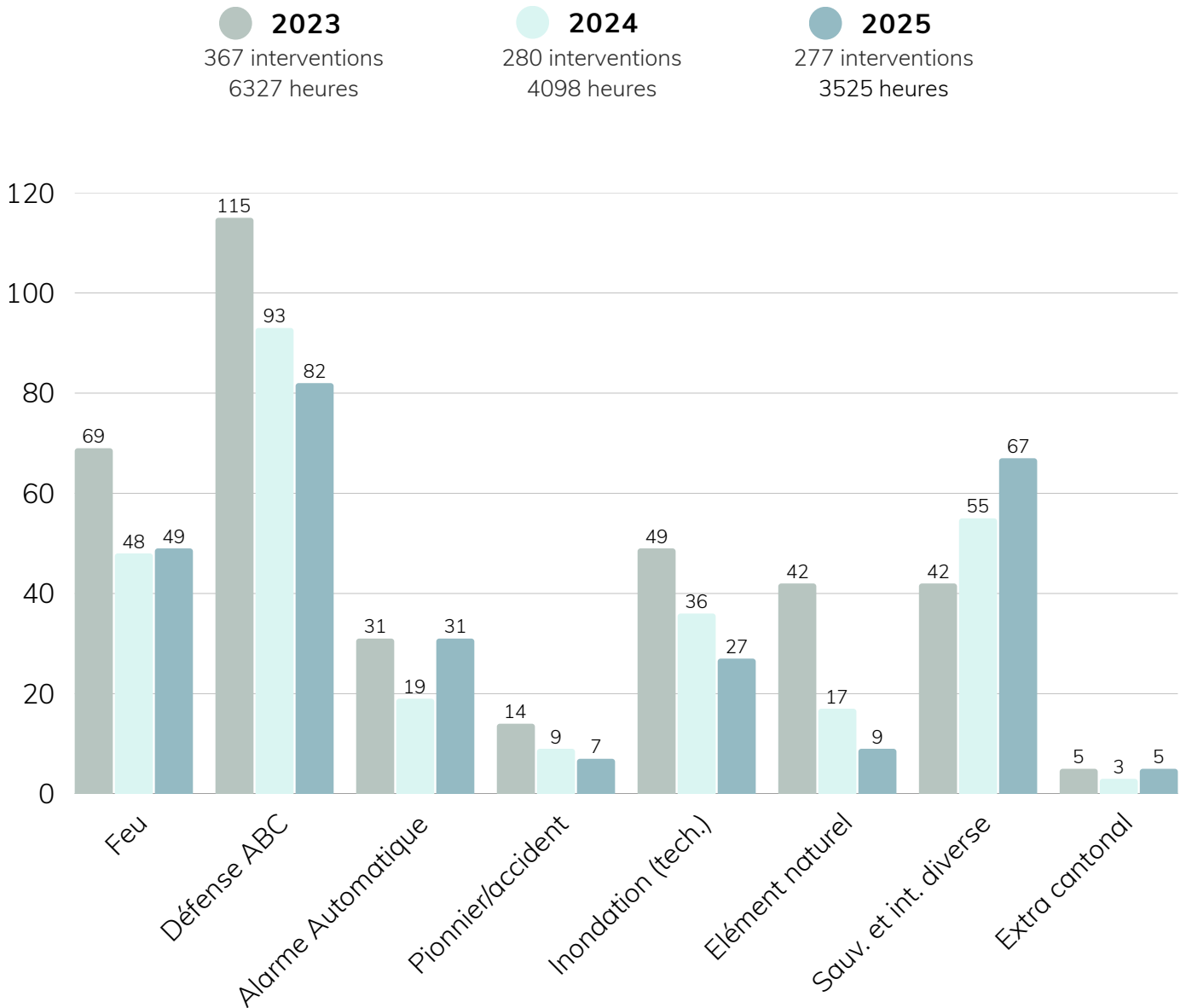
Flühmann Olivier - DPS Avenches



05 ENGAGEMENTS

L'année 2025 s'inscrit dans la moyenne des 10 dernières années avec 277 interventions, mais se distingue par un nombre d'heures inférieur, avec 3525 heures réalisées. Notre SDIS a été très peu impacté par les épisodes météorologiques violents, comme en témoigne les 9 interventions liées aux éléments naturels.

Le type d'intervention le plus fréquent reste les pollutions sur le terrain et les routes, avec 81 interventions enregistrées. Par ailleurs, les dimanches semblent être les jours les moins concernés par les interventions, 27 interventions ont eu lieu cette année, contre une moyenne de 42 interventions pour les autres jours de la semaine. Cette tendance se confirme lorsqu'on analyse les données des dernières années.



En 2025, peu d'engagements majeurs ont marqué l'année, mais quelques événements notables méritent d'être mentionnés :

21.02.2025

Feu de toiture d'un immeuble à Avenches

01.03.2025

Feu de cheminée à Grandcour

12.04.2025

Feu de cave à Payerne

30.05.2025

Feu de végétation à Cudrefin en collaboration
(Avec le Bataillon Lac)

01.03.2025

Feu de champs à Marnand

19.08.2025

Feu de végétation à Villars-Bramard



Activités opérationnelles

L'année 2025 a marqué une avancée importante avec l'introduction d'une nouvelle convention régissant les interventions entre les cantons de Vaud et de Fribourg. Depuis mai 2025, les secteurs d'Avenches et du Vully collaborent nouvellement avec le Bataillon Lac pour les interventions dans certains villages. Des échanges, initiés cette année, ont permis de renforcer les liens et la coordination entre les équipes, et se poursuivront dans les années à venir. Les autres régions du SDIS continuent leur collaboration avec les bataillons de la Broye et du Sud déjà présentes depuis plusieurs années avec néanmoins des secteurs d'intervention légèrement modifiés.

Comme mis en place depuis plusieurs années, chaque incorporé participe à un entretien annuel avec son responsable direct. Ces discussions permettent d'aborder des sujets tels que :

- La participation aux exercices
- Les cours ECA prévus pour l'année suivante
- Les aspirations à prendre des fonctions d'encadrement

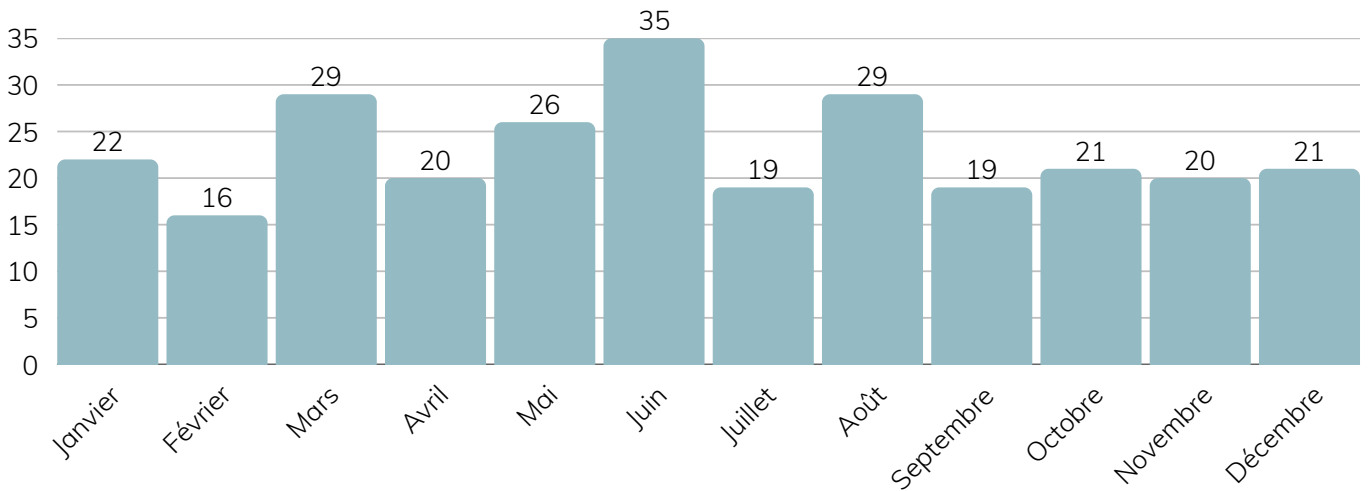
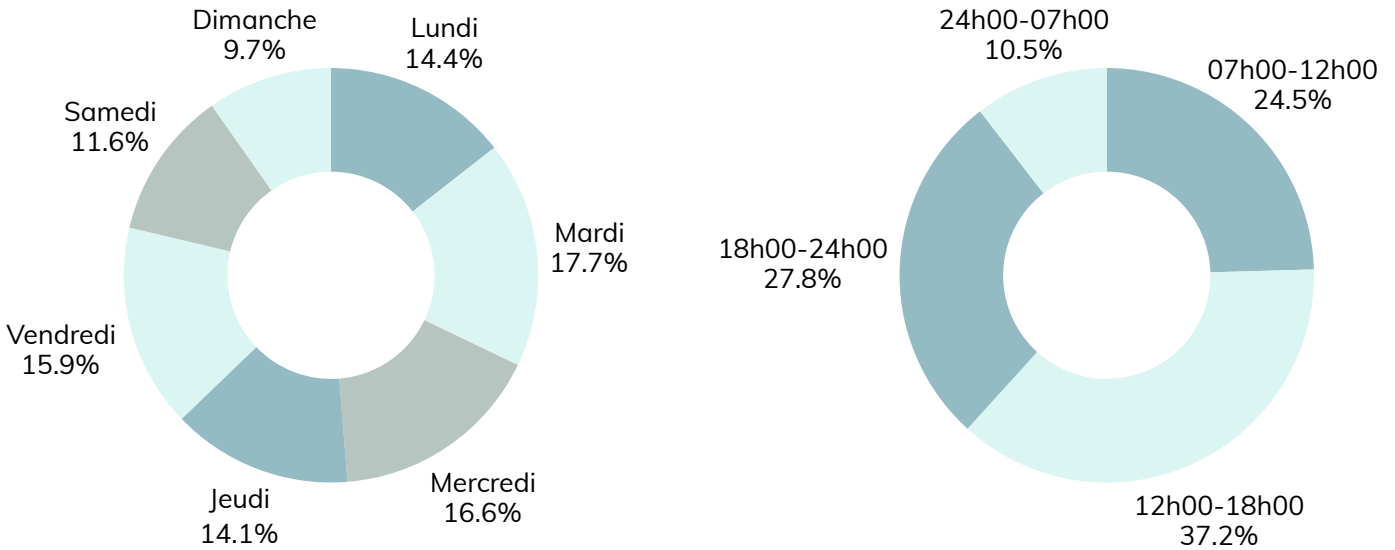
Nouvellement, les entretiens incluent également le suivi du temps disponible pour les interventions ainsi que les quittances négatives lors des mobilisations, grâce au développement d'un outil interne de suivi. Ceci permet de renforcer la pertinence et la qualité des discussions menées.

Des réflexions ont été menées pour fidéliser notre personnel. Un des axes imaginés est la remise de cadeaux pour féliciter nos jubilaires. Après une phase de préparation en 2025, les premières récompenses devraient avoir lieu dès 2026.



Survenance des interventions : une vue d'ensemble

Les statistiques suivantes illustrent la répartition des interventions réalisées par notre SDIS au cours de l'année. Elles mettent en évidence les variations en fonction des mois, des jours de la semaine et des heures de la journée, soulignant ainsi l'importance de maintenir, 24 heures sur 24 et tout au long de l'année, notre capacité à répondre efficacement à toute sollicitation urgente. Ces données montrent également les périodes de forte activité, ce qui nous permet d'ajuster nos ressources et de garantir un service optimal à tout moment.



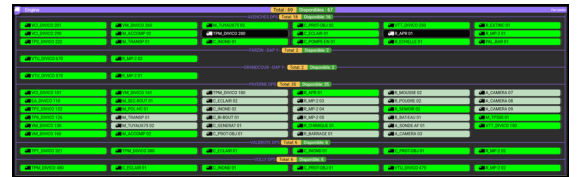
PLANIFICATION, DISPONIBILITÉS ET PERMANENCES

Les SDIS du canton utilisent un système de gestion dynamique permettant à chaque sapeur-pompier de mettre à jour sa disponibilité en temps réel. Via une application mobile ou un ordinateur, chaque membre peut indiquer sa capacité à intervenir, ce qui améliore la réactivité des secours.



Au-delà de la gestion individuelle, ce système facilite la planification des services de permanence en tenant compte des effectifs et des contraintes opérationnelles. Cette organisation s'inscrit dans le cadre de la directive sur l'organisation et le financement des détachements de premier secours, garantissant une couverture efficace du territoire.

Le système intègre également les véhicules d'intervention, en tenant compte de leur disponibilité et localisation pour mobiliser l'unité la plus proche et adaptée, réduisant ainsi les délais et optimisant la répartition des ressources sur le terrain.



Pour répondre aux exigences légales et opérationnelles, notre service assure plusieurs niveaux de permanence :

- Un chef d'intervention est disponible 24h/24 et 365 jours par an sur les sites DPS de Payerne et d'Avenches, garantissant une prise de décision rapide en urgence.
- Un détachement de personnel intervenant peut être mobilisé sur les sites DPS de Valbroye, Avenches et Payerne les week-ends et jours fériés.
- Un officier de direction est également en service pour superviser les interventions majeures et coordonner l'organisation générale des effectifs, en veillant à la cohérence des plannings avec les besoins du service.

Ces dispositifs permanents peuvent être renforcés en fonction du contexte, notamment lors d'événements importants ou en périodes sensibles, afin d'anticiper toute baisse de disponibilité et garantir la continuité du service.

Les membres des DPS ont consacré près de 50 000 heures aux services de permanence, témoignant de leur engagement envers la protection de la population. En parallèle, le personnel actif sur l'ensemble des sites opérationnels assure une présence quotidienne, garantissant réactivité et efficacité selon les standards de sécurité en vigueur. L'ensemble de ces mesures assure un maillage efficace du territoire et la disponibilité immédiate des effectifs pour remplir leur mission de protection et de secours.

06 LOGISTIQUE

Les chiffres mentionnés dans ce rapport démontrent une partie de l'important travail accompli par ce dicastère au profit des 4 casernes DPS et sites DAP Y du service. La formation de notre personnel repose sur l'utilisation de nos moyens et équipements d'intervention. Cet emploi quasiment quotidien dans les différentes casernes du service nécessite une implication régulière de ce dicastère afin de préparer et livrer le matériel nécessaire pour le bon déroulement des modules de formation. Le rétablissement et le contrôle selon les directives et normes sont également effectués à l'issue de la formation.

Les 277 interventions effectuées nécessitent également une attention particulière afin de remiser dans les meilleurs délais les équipements et matériel en application du dicton que la prochaine intervention nous guette déjà.

Les annonces internes concernent l'entier du matériel, notamment la dotation d'équipement personnel dont nos 177 sapeurs-pompiers disposent. Ces équipements de protection individuelle nécessitent un suivi et un entretien particulier et se composent:

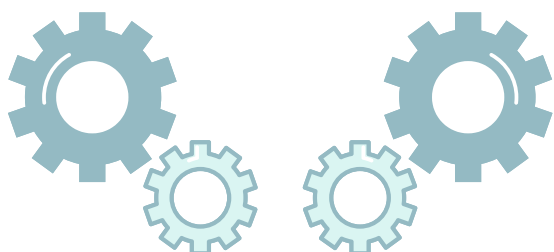
- D'un vêtement de travail deux pièces (tenue F1 ou SP 96)
- D'une tenue de feu composée d'une veste et un pantalon (tenue ECAFIRE)
- D'une tenue pour les interventions techniques deux-pièces (tenue ECATech)
- Deux casques, une cagoule
- Deux paires de gants (une paire complémentaire pour le centre pionnier)
- Une paire de bottes
- Une radio et un pager
- Un lot de vêtement (polo, t-shirts, pulls)

Hormis le lot de vêtement, l'entier de cette dotation est fournie par l'Etablissement cantonal d'assurance.

Inclus dans le plan de renouvellement des véhicules d'intervention, l'ECA a fourni au site DPS de Cudrefin un nouveau véhicule de transport de personnes et matériel (TPM) en remplacement de l'ancien.



Le SDIS a procédé au remplacement de deux gerbeurs pour les casernes de Payerne et Avenches et procédé à l'acquisition d'une remorque de transport de véhicules.



L'arrivée de la nouvelle caserne a également impacté le travail du personnel de la logistique. En prévision du déménagement, les locaux situés à la Palaz ont été préparés au déménagement et la loge située à Corcelles-près-Payerne restituée à la commune.

QUELQUES CHIFFRES

1 changement de véhicule

11 personnes membres de la logistique.

35 préposés à l'entretien des APR (appareil de protection respiratoire).

347 annonces internes dédiées à l'entretien.

104 bons ECA de réparation et d'entretien traités (casse matériels, services, transformations, équipements).

563 échanges d'articles



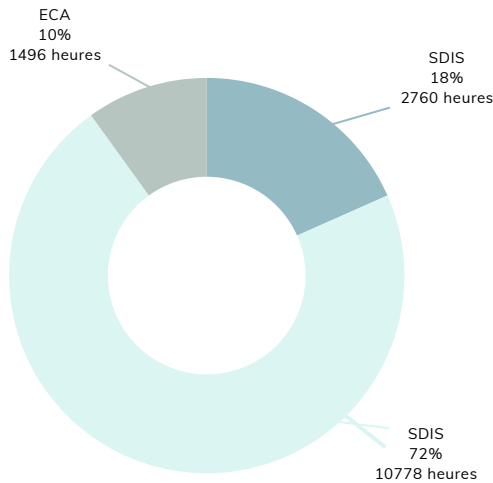
07 FORMATION

L'année 2025 a été marquée par une période de transition au niveau de la responsabilité formation. Plusieurs responsables se sont succédé au cours de l'exercice. Depuis sept mois, j'assume la coordination de ce domaine avec pour objectif d'assurer la continuité, la structuration et la cohérence du dispositif de formation. Le présent rapport vise à présenter un état des lieux chiffré de l'activité formation 2025, à analyser les indicateurs principaux et à dégager les perspectives pour l'année 2026.

VUE D'ENSEMBLE - ACTIVITÉS FORMATION 2025

L'année 2025 totalise **15'034** heures de formation cumulées SDIS et ECA. **306** jours de cours et FOAD suivis (204 jours en 2024).

Volume total d'heures

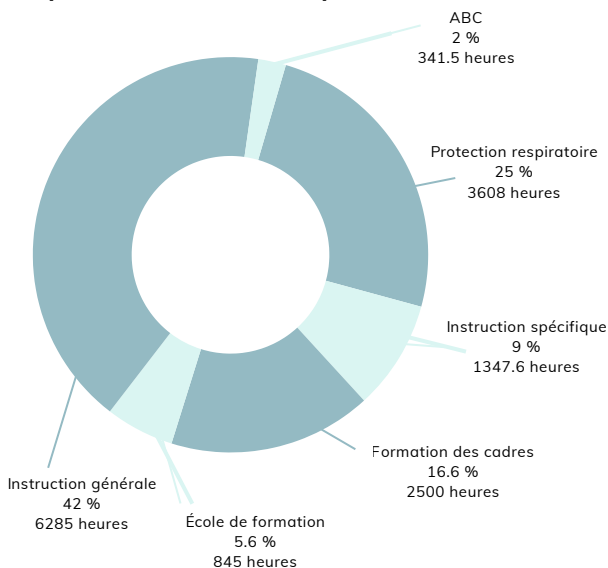


Analyse

- Forte autonomie interne (72 % des heures).
- Bonne intégration des exigences cantonales (28 % via ECA).
- Utilisation pertinente de la formation à distance (FOAD).

Ce volume traduit un engagement important des miliciens et une charge organisationnelle conséquente.

Répartition des heures par domaine

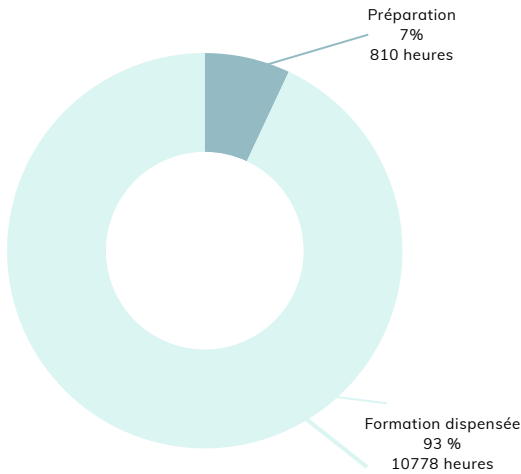


Analyse

- 42 % consacrés aux fondamentaux : maintien des compétences de base.
- 25 % en protection respiratoire : priorité à la sécurité.
- 17 % en formation des cadres : investissement dans le commandement et la relève.
- Maintien des spécialisations et compétences réglementaires.

Cette répartition démontre un SDIS structuré, sécuritaire et orienté vers la montée en compétence.

Préparation vs formation dispensée



Analyse

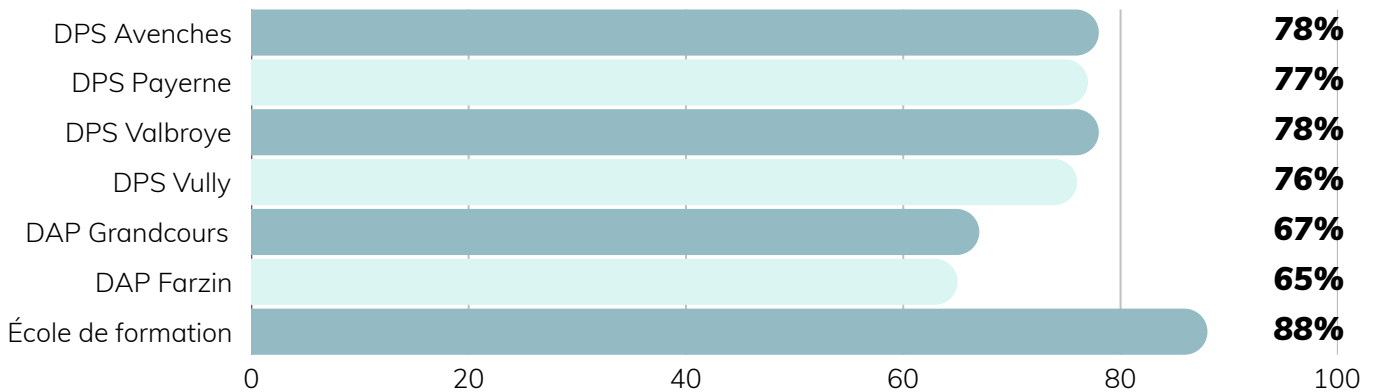
La formation dispensée dans le SDIS en 2025 représente 10'778 heures effectives. À cela s'ajoutent 810 heures de préparation, nécessaires à la planification, à la coordination et à la qualité pédagogique des exercices.

Les 810 heures de préparation comprennent :

- Planification annuelle
- Coordination des formateurs
- Élaboration des supports
- Organisation logistique
- Adaptation aux exigences ECA

Le ratio (7 %) reflète une organisation efficiente : forte orientation pratique tout en garantissant une préparation structurée. Un très grand **MERCI** à tous les formateurs !

TAUX DE PRÉSENCE PAR CASERNE



DAP

Détachement d'appui



DPS

Détachement de Premier Secours

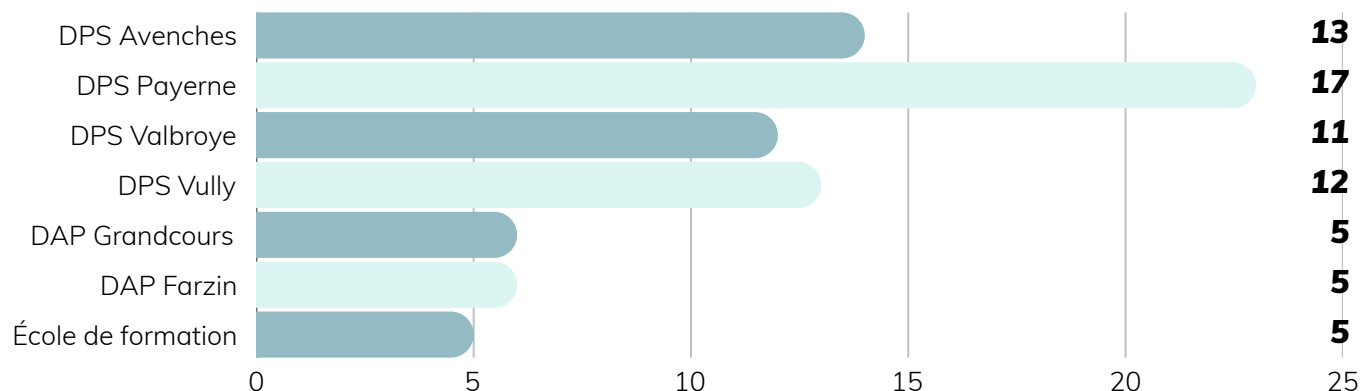


Analyse

- Taux global satisfaisant : 76 %
- DPS homogène (76–78 %)
- DAP plus faible (66 %) → suivi à renforcer
- 46 absences non-excuses (3-4 membres en démission sans excuse)

L'objectif 2026 sera de stabiliser et améliorer la participation, notamment au sein du DAP.

MOYENNE D'EXERCICE PAR PERSONNE



DAP

Détachement d'appui

6

DPS

Détachement de Premier Secours

17

ORGANISATION – POOLS THÉMATIQUES

Afin de valoriser les compétences internes, la formation est structurée en pools spécialisés :

- École de formation des recrues
- Conduite d'équipe (sous-officiers)
- Conduite d'intervention (officiers)
- Protection respiratoire
- Roulage poids lourds et machinerie hydraulique
- Éléments naturels
- Échelle automobile
- Antichute
- Pionnier
- Sanitaire
- Défense biologique et chimique

Cette organisation garantit cohérence pédagogique, spécialisation des instructeurs et mutualisation des compétences.



ÉCOLE DE FORMATION 2025

Depuis plusieurs années, le site d'Avenches accueille en mars une session de la Formation de Base cantonale, permettant aux recrues du nord du canton de découvrir les missions et les outils fondamentaux du monde sapeur-pompier.

En complément, cinq soirées d'exercice, ainsi qu'un samedi complet ont été organisés afin de préparer les recrues à leur intégration opérationnelle.

À l'issue d'une évaluation finale, **12** recrues ont validé leur compétence d'équipier et intégré une section d'intervention en 2025.

Répartition des recrues



Le taux de présence à l'école de formation s'élève à **88** %, indicateur très positif démontrant la motivation des nouvelles recrues et la qualité de l'encadrement.



ANALYSE GÉNÉRALE 2025

Malgré une année marquée par une transition au niveau de la responsabilité formation, la continuité du dispositif a été assurée.

Points forts

- Volume de formation conséquent 15'034 h (13'077 en 2024)
- Bonne autonomie interne
- Investissement important dans la sécurité
- Formation des cadres significative
- École de formation dynamique

Points d'attention

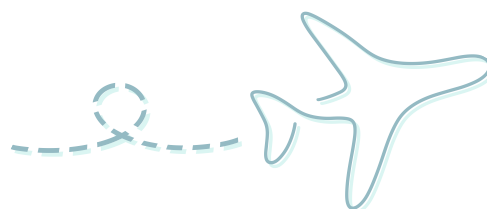
- Participation du DAP à renforcer
- Suivi des absences non-excuses
- Harmonisation et structuration à poursuivre



PERSPECTIVES 2026

Les axes prioritaires pour 2026 seront :

- Stabilisation de la planification annuelle
- Amélioration du suivi individuel des présences
- Renforcement de la participation du DAP
- Consolidation de la formation des cadres
- Poursuite de l'harmonisation pédagogique
- Optimisation de la coordination ECA / SDIS

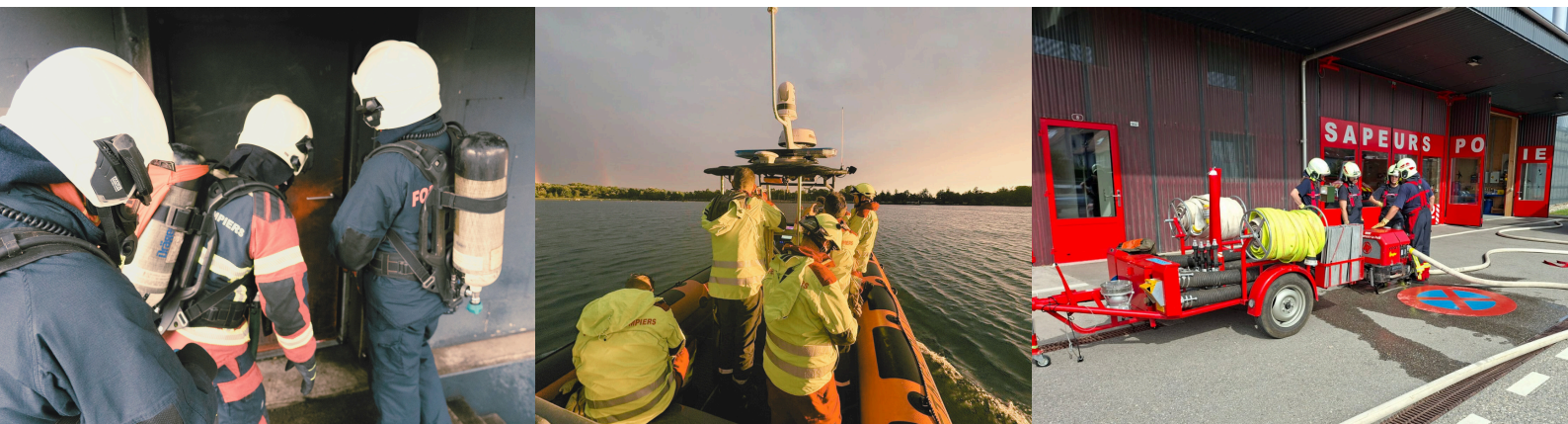


L'objectif est de garantir un dispositif de formation cohérent, exigeant et adapté aux réalités opérationnelles du SDIS Broye-Vully.

CONCLUSION

L'année 2025 démontre un engagement fort du corps dans le maintien et le développement des compétences.

Avec plus de **15'000** heures de formation, un taux de présence global de **76 %** et une structuration progressive du dispositif, le SDIS Broye-Vully dispose d'une base solide pour poursuivre son évolution en 2026.



08 ADMINISTRATIF

2025 a été une année de transition pour le service, autant pour sa gestion administrative et financière que pour le déploiement de sa nouvelle infrastructure informatique. Jusqu'au 31 décembre 2024, la commune de Payerne assurait la gestion des salaires et des assurances de personne du personnel permanent, gère le parc informatique et fournissait également un accès à Abacus pour la gestion financière et la comptabilité débiteurs et fournisseurs du SDIS.



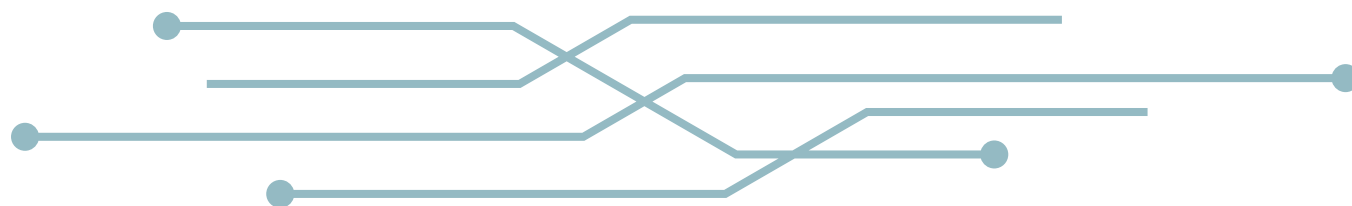
Dès le 1er janvier 2025, le SDIS a repris à sa charge la gestion des ressources humaines et a migré sa comptabilité et la gestion des salaires du personnel permanent dans le logiciel Crésus. Ces changements ont généré d'importantes adaptations dans nos procédures de fonctionnement et ont nécessité un soutien externe pour absorber la charge de travail supplémentaire et apporter une expertise en matière d'analyse financière. C'est FlexPME, une fiduciaire aux compétences transversales possédant en outre une large connaissance des SDIS vaudois qui a été choisie pour cet accompagnement.

En parallèle, le dossier majeur de l'année 2025 a été la mise en conformité du plan comptable selon la norme MCH 2. Initialement planifié en 2024 par la Direction des Communes, le changement n'avait pas pu être mis en œuvre par le Quartier-Maître démissionnaire à fin 2024. Dès sa prise de fonction au 01.01.2025, le nouveau Quartier-Maître a donc eu pour mission d'assurer la conversion comptable en implémentant le modèle comptable harmonisé et d'effectuer la clôture des comptes 2024, ainsi que l'élaboration du budget 2026 selon les standards MCH2.

La construction de la nouvelle caserne a par ailleurs nécessité un suivi exigeant, tant au niveau financier (amortissement, intérêts) que courant. Dernière étape vers la pleine autonomie du service, la migration informatique effectuée par la société Infosynergie, notre prestataire informatique, a débuté dès le mois de novembre, ceci pour garantir une parfaite fonctionnalité des outils informatiques au 01.01.2026 :

- 19 novembre 2025 : migration informatique des données en partenariat avec le service informatique de la commune de Payerne ;
- Entre novembre et décembre 2025 : implantation des différents modules collaboratifs de Microsoft 365 et support pour les membres du personnel volontaire et les secrétaires du CODIR et du CI ;
- 1^{er} trimestre 2026 : organisation de sessions de formation pour les utilisateurs en collaboration avec l'instruction.

En 2025, le département compte un poste à 80%, renforcé par 3 fourriers issus du personnel volontaire et un poste de stage à 100% d'une durée de 6 mois depuis le 27 octobre.



09 AUTRES ACTIVITÉS

09.1 JEUNES SAPEURS-POMPIERS

EFFECTIFS

Au 31 décembre 2025, les effectifs des JSP s'articulent de la manière suivante :



19

Jeunes sapeurs-pompiers



10

Formateurs et aide-formateurs



16 garçons



3 filles

Durant l'année, le détachement des Jeunes sapeurs-pompiers du SDIS a accompli 7 exercices et une sortie à la caserne de nos collègues de Lausanne et participé à la journée cantonale.

L'essentiel de la formation s'est axée sur les exigences liées au passage des "flammes", symbole des connaissances acquises et certifiées lors d'un examen.

Hormis la formation liées au domaine des sapeurs-pompiers, nos jeunes membres développent des qualités indispensables: la camaraderie, la discipline et le respect.

Thèmes de formation:

- Débutant et flamme 1 : missions de base des sapeurs-pompiers, cordages et nœuds, connaissance du matériel et généralités.
- Flammes 2 et 3 : préparation à l'intégration opérationnelle en travaillant les différentes actions opérationnelles et thèmes du cours de formation de base de l'ECA.
- D'autres thèmes, en lien avec les missions réalisées par les sapeurs-pompiers, sont ponctuellement introduits dans les exercices.

L'objectif de ces périodes de formation est de préparer les membres de cette entité aux passages des flammes afin de les faire progresser dans l'objectif de rejoindre nos entités opérationnelles. Hormis les aspects métiers, nos moniteurs et aides-moniteurs ont le plaisir de cultiver, avec nos jeunes membres, la camaraderie, le respect et la passion de manière ludique.

09.2 MANIFESTATIONS

Notre service a été sollicité à plusieurs reprises pour analyser les risques ou perturbations liés à certaines manifestations. La majorité ne nécessite pas d'intervention directe, mais certaines demandent une organisation spécifique.

Notre action repose sur trois principes :

- Favoriser le bon déroulement de l'événement
- Intégrer la manifestation à notre dispositif opérationnel
- Veiller au respect des standards de sécurité

Dans la plupart des cas, notre engagement consiste à conseiller les organisateurs ou à détacher des officiers aux PC des manifestations pour assurer la liaison avec notre service et préparer l'arrivée de nos moyens.

Lors de la Fête nationale, à la demande d'une commune, quelques sapeurs-pompiers ont été mobilisés pour prévenir tout risque d'incendie sur la végétation autour du feu de joie.

Pour sept autres manifestations, le dispositif de garde a été renforcé afin de maintenir la rapidité d'intervention malgré la circulation ou l'isolement géographique. Nous avons également intégré le poste de commandement de deux événements pour mieux coordonner avec nos partenaires sécuritaires.

Enfin, lors de la Fête fédérale de gymnastique du 12 au 22 juin 2025 à Lausanne, un dispositif important a été mis en place pour protéger participants, bénévoles et spectateurs, avec l'engagement de trois de nos intervenants DPS.

09.3 PASSEPORT VACANCES

À l'occasion de 2 après-midis, notre service a participé aux activités des passeports vacances de Payerne, Avenches et Valbroye.

Les participants ont pu découvrir nos activités au travers de chantiers didactiques et ludiques encadrés par 5 intervenants. Différents messages liés à la prévention ont également pu être transmis. Ces activités permettent également de promouvoir la fonction de sapeur-pompier auprès de notre population.

09.4 PFAS

Sur mandat de la Direction générale de l'environnement, le SDIS Broye-Vully a été désigné pour développer un processus de recherche des sites pollués par les substances per-et polyfluoroalkylées (PFAS) avec le partenariat de la société PRONA Romandie.

Différentes séances se sont déroulées, dont certaines dans les archives communales des communes de Payerne, Avenches et Valbroye.

A ces occasions, les anciens commandants de ces communes ont été impliqués dans les recherches effectuées dans l'histoire des corps de sapeurs-pompiers d'avant fusion.

Cette collaboration a permis de remplir le mandat attribué au SDIS Broye-Vully conformément aux attentes et dans les délais impartis

09.5 COMPTOIR

Le comptoir broyard s'est déroulé du 21 au 30 novembre 2025. L'implication des corps de sapeurs-pompiers de la Broye vaudoise et fribourgeoise, de l'Établissement cantonal d'assurance a permis de mettre en valeur la collaboration entre nos entités.

Le sapeurs-pompiers broyard est attaché à sa région et à sa population, le comptoir est l'occasion de favoriser ces rencontres et ces échanges avec nos habitants.

Cette collaboration, décrite dans le chapitre des engagements et de la formation est fortement présente dans notre région. Très attachés à leurs corps de sapeurs-pompiers, nos intervenants démontrent au quotidien leur investissement au profit de la sécurité collective de toute une région afin de porter secours avec l'aide de leurs camarades venant des autres casernes vaudoises et fribourgeoises.



09.6 ARRISSOULES 25

Un exercice d'engagement s'est déroulé durant la nuit du 26 au 27 septembre 2025 dans le tunnel autoroutier d'Arriissoules. Un important engagement avec l'entier des partenaires s'est déroulé afin mettre en application les connaissances théoriques et pratiques acquises lors des formations de l'IFA (International Fire Academy) sur les incendies en tunnels routiers, dans un cadre réaliste, sécurisé et adapté aux conditions opérationnelles.

Lien pour la vidéo : <https://www.facebook.com/24heures.ch/videos/-exercice-durgence-dans-le-tunnel-darriissoulesdans-la-nuit-de-vendredi-%C3%A0-samedi-/2066460700833047/>

09.7 CONCOURS

CONCOURS FVSP, 3 MAI 2025, SDIS ORON-JORAT, MÉZIÈRES

Chaque année, la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers (FVSP) organise un concours afin de promouvoir l'excellence et l'esprit d'équipe au sein des SDIS du canton. En 2025, ce concours s'est déroulé à Mézières, sous l'organisation du SDIS Oron-Jorat. Notre SDIS a eu l'honneur de participer à cet événement et de représenter fièrement nos membres. Ce concours est non seulement un moyen de tester nos compétences, mais aussi une occasion d'encourager la camaraderie et le dépassement de soi au sein d'une équipe.



Tonne-pompe, catégorie C

3ème place : Cap Cédric Hofmann, Cpl Kevin Grosso, App David Berset, App César Croisier, Sap Alexandre Savary

Gymkhana, 41 ans et plus

15ème place: Lt Caroline Vogt et App. Ariane Beka

CONCOURS PR POMPIERS - COLLOMBEY-MURAZ

Cap Cédric Hoffman , Cpl Kevin Grosso, App David Berset, Sap Alexandre Savary

FÉLICITATIONS

10. NOUVELLE CASERNE

Le Comité de pilotage de ce projet s'est investi durant toute l'année afin de mener à terme ce projet. 13 séances, des réunions hebdomadaires, l'analyse des variantes reçues, des choix à faire permettent de mener à bien ce projet.

Le 1er mai 2025, nous avons pu organiser le bouquet de charpente qui mettait un terme à la phase de gros oeuvre.

Cette caserne devait être livrée pour le début du mois de décembre afin d'initier une campagne de retouches. Malheureusement, certaines réalisations ne répondant pas aux exigences fixées et au respect du planning ont dû être attribuées à d'autres entreprises, nécessitant de rompre nos relations avec une entreprise de serrurerie.

Le Comité de pilotage poursuivra son travail afin de terminer cette caserne dans les meilleurs délais.



ORGANIGRAMME DE PROJET

Membres du comité de pilotage (COPIL)

Laure Ryser (Codir et présidente)
 Christoph Blaser (Codir)
 Daniel Givel (Codir)
 Edouard Noverraz (Codir)
 Laurent Quillet (Commandant)
 Stéphane Savary (rempl. du Commandant)
 Sylvain Carera (bureau d'architecte)
 Sébastien Devillé (bureau d'architecte)

Membres de la comission technique (COMTech)

Laurent Quillet (Commandant et président)
 Cap. Jérémy Meroni
 Cap. Stéphane Savary
 Cap. Jérôme Piller
 Cap. Sébastien Fridez

11. CONCLUSION

Plusieurs objectifs ont été fixés pour guider cette année 2025 :

- Accompagnement du projet de la nouvelle caserne:
 - Objectif atteint. L'implication permanente des membres du Comité de pilotage dans la réalisation de ce projet permet de valider cet objectif. Cet objectif sera reporté pour l'année 2026 afin de mener à terme cette construction.
- Analyse stratégique de la DIS de la région, renforcer la collaboration régionale:
 - Objectif non atteint. Un Comité de pilotage comprenant des membres des autorités politiques des deux SDIS concernés, les commandants, l'ECA a été constitué. Plusieurs auditions ont été réalisées, un premier rapport a été remis au Comité de pilotage. Des analyses complémentaires doivent se faire afin de déposer une analyse complète faite de propositions et recommandations aux autorités des deux SDIS. cet objectif est reconduit pour 2026.
 - La collaboration régionale se développe de manière positive et conformément aux attentes.
- Soutenir le développement personnel des membres du SDIS dans le domaine de la formation:
 - Objectif atteint partiellement. L'entier de la formation a pu être dispensée malgré les perturbations de ce dicastère. Les taux de participation feront l'objet d'un suivi rigoureux en 2026. L'arrivée d'un nouveau responsable de la formation devra permettre de remplir ce besoin de soutien dans le domaine de la formation.
- Accomplir l'évolution administrative du service
 - Objectif atteint. Le passage comptable selon MCH2 s'est réalisé en moins d'une année avec des travaux urgents réalisés en janvier 2025. L'autonomie informatique et téléphonique s'est également faite. Ces domaines étant sensibles, ils feront l'objet d'une consolidation en 2026 et d'une évolution adaptée aux besoins.
- 5 instructeurs fédéraux —> 5 ans
 - Objectifs ambitieux, initié en 2023, demeure actif. Le SDIS Broye Vully soutient le domaine de la formation cantonale dans ce domaine

TOUT EN ASSURANT NOS MISSIONS D'AIDE À LA POPULATION!

Différents objectifs permanents, établis dans le but de faire évoluer le service, permettent en cas de doute de prendre des décisions parfois compliquées, selon l'adage :

« Prendre nos décisions en fonction d'où nous allons et pas en fonction d'où nous sommes »

Ils s'articulent sur trois axes :

- Développer les performances du service ;
- Travailler la lisibilité et la visibilité du service ;
- Développer et conforter la confiance accordée au service.

Notre service poursuivra son développement avec différents projets. Plusieurs objectifs en ce sens jalonnent cette année 2026 :

- Terminer la réalisation de la nouvelle caserne, et effectuer sa mise en service ;
- Consolider la structure administrative, financière et informatique ;
- Accueillir nos nouvelles autorités politiques;
- Accompagner nos autorités dans la mise en place des décisions issues de l'analyse stratégique de la défense incendie et secours de la région de la Broye.

12. REMERCIEMENTS

Notre service adresse ses sincères remerciements à différentes personnes ou institutions qui nous accompagnent et nous côtoient tout au long de l'année.

Cette énumération ne reflète en aucun cas un classement !

- L'ensemble des membres du SDIS Broye-Vully pour leur investissement, leur famille et leurs proches
- Les membres de l'Etat-major
- Le personnel permanent
- Les membres du groupe média
- Nos formateurs et instructeurs
- L'équipe logistique
- Nos médecins-conseils
- Les employeurs de nos intervenants de jour
- Les corps de sapeurs-pompiers voisins, vaudois et fribourgeois
- Les corps de sapeurs-pompiers militaires (BA et BLA)
- Les autorités de notre service et des communes membres de l'association
- Nos autorités cantonales

Nos différents partenaires

L'ECA, Division Défense incendie et secours :

- Maj. Jontahan Gombert, inspecteur pour la région Nord, ainsi que tous les membres de l'inspectorat
- Le Centre de traitement des alarmes (CTA)
- Bureau de la formation cantonale (bureau ECAFORM)
- Technique et logistique des SDIS
- Support produits SDIS

Les services de la santé publique :

- Ambulances Nord vaudois et Broye
- Ambulances de Morat et autres services régionaux
- Le SMUR, la REGA
- Le Détachement du poste médical avancé (DPMA)
- Le soutien sanitaire opérationnel (SSO)

Les autres partenaires :

- La Direction de l'environnement industriel urbain et rural de la DGE Vaud
- Les services de la sécurité publique
- Les Polices cantonales vaudoise et fribourgeoise
- La Protection civile de la Broye
- Les sociétés de sauvetage des lacs de Neuchâtel et de Morat
- Les différents services communaux ou cantonaux
- L'ECAB et l'IFA pour leurs centres de formation
- La Fédération vaudoise des sapeurs-pompiers

Entreprises partenaires:

- Bulliard Bois Sàrl, Corcelles-près-Payerne
- Infosynergie, Givisiez
- FlexPME, Pampigny



